

Centro servizi: Via Virgilio Melandri 72 - 00155 Roma

Tel. 06/4075619 Fax 06/40500016 Cod. Fiscale 97055050583

Sito WEB: [www.libersind.it](http://www.libersind.it) Mail: [posta@libersind.it](mailto:posta@libersind.it) PEC: [libersind@pec.libersind.it](mailto:libersind@pec.libersind.it)

## COMUNICATO

### BUONE FERIE AI LAVORATORI di TV2000 e INBLU2000

Con il recente accordo azienda/sindacato sul premio di risultato e sul welfare, le relazioni industriali sono passate in modalità estiva prima della ripresa lavorativa che, a settembre, si preannuncia per molti aspetti densa di novità e di temi da affrontare.

Infatti, con il nuovo responsabile aziendale delle relazioni industriali, si dovranno affrontare una serie di questioni che il Libersind Confesal ritiene essere di primaria importanza discutere in tempi brevi, a partire dai fattori che stabiliscono o meno l'erogazione piena del premio di risultato e che competono all'azienda agevolare.

Ci riferiamo ad esempio al processo di smaltimento delle ferie pregresse ovvero alla difficoltà di consentire al lavoratore di fruire delle ferie di spettanza quando a causa di una palese carenza di organico questa provoca difficoltà organizzative come si è peraltro verificato negli studi del telegiornale con l'assenza di una figura basilare quale l'ispettore di studio, senza voler essere sospettosi su un tentativo di parte aziendale di eliminare figure professionali oggi presenti.

Altro importante tema è quello degli appalti esterni, connesso sia alla carenza di organico, sia agli aspetti della sicurezza del lavoro e del dumping salariale (che contratto collettivo applicano le società esterne ai loro dipendenti? Fanno riferimento al settore o fanno competizione attraverso l'applicazione di contratti collettivi non coerenti con le attività radiotelevisive?) Inoltre i costi di appalto esterno incidono sul bilancio che appunto è altro fattore che entra in gioco rispetto all'erogazione del premio di risultato ai lavoratori. Il recupero della produttività interna consentirebbe economie di bilancio con riflessi positivi su questo meccanismo di corresponsione economica ai lavoratori.

Non va dimenticato il tema dei lavoratori a tempo determinato. È inaccettabile che lavoratori che hanno profuso impegno lavorativo e si sono adeguatamente formati, si

vedano non rinnovare il contratto a tempo determinato a causa dei vincoli imposti dalla vigente normativa sulle stabilizzazioni a tempo indeterminato.

Va trovato un accordo che istituisca un bacino di reperimento in grado di dare una prospettiva certa di stabilizzazione ai lavoratori, anche con riferimento al turn over a fronte di una moratoria condivisa sui tempi oggi normativamente previsti.

Infine, il Libersind Confsal è determinato all'ottenimento, in prospettiva, della quattordicesima mensilità, poiché va bene la possibilità di detassazione di premi di produzione e somme destinate al welfare ma anche la retribuzione con i riflessi su TFR e sul montante contributivo previdenziale è basilare, specie per i giovani che debbono investire sul loro futuro previdenziale.

Su tutto quanto detto, come sapete, la scrivente Segreteria Nazionale sarà al fianco del proprio rappresentante RSU in ogni fase di trattativa. Ai lavoratori diciamo di avvicinarsi con fiducia al sindacato e dargli forza quale unico agente in grado di migliorare la posizione contrattuale attraverso fattive relazioni industriali.

Con l'occasione auguriamo a tutti un piacevole periodo di meritate ferie.

Roma 8 agosto 2023

Segreteria Nazionale

Libersind Confsal