

SLC – CGIL	<i>Sindacato Lavoratori Comunicazione</i>
FISTEL - CISL	<i>Federazione Informazione Spettacolo e Telecomunicazioni</i>
UILCOM - UIL	<i>Unione Italiana Lavoratori della Comunicazione</i>
FNC - UGL	<i>Federazione Nazionale Comunicazioni</i>
SNATER	<i>Sindacato Nazionale Autonomo Telecomunicazioni e Radiotelevisioni</i>
LIBERSIND. CONF.SAL.	<i>Confederazione Sindacati Autonomi Lavoratori</i>

Roma, 26 aprile 2023

VADEMECUM SULLE INIZIATIVE DI SCIOPERO

Le scriventi Segreterie Nazionali ricordano alle Lavoratrici ed ai Lavoratori di aver promosso una **azione di sciopero** che prevede:

- **Dal 5 al 31 maggio 2023 compresi - Blocco delle prestazioni accessorie e/o complementari** (lavoro supplementare, straordinari, reperibilità, straordinario in Sesta Giornata (NL)).
- **Il 26 maggio 2023 - Sciopero Nazionale Intero Turno di Lavoro.**

Possono aderire alle iniziative di sciopero tutti i lavoratori rientranti nel CCL “Quadri, Impiegati, Operai delle Aziende del Gruppo Rai (Rai, Rai Way, Rai Com, Rai Cinema)” indipendentemente dalla tipologia di assunzione (Tempo Indeterminato, Tempo Determinato, Apprendisti).

I lavoratori non sono tenuti a dichiarare né preventivamente, né a posteriori la loro adesione alle iniziative di sciopero in quanto il diritto allo sciopero è un diritto soggettivo e garantito dall’Art. 40 della Costituzione Italiana.

Aderire alle iniziative di sciopero che riguardano il **Blocco delle prestazioni accessorie e/o complementari** (lavoro supplementare, straordinari, reperibilità, straordinario in Sesta Giornata (NL)) **dal 5 al 31 maggio 2023 compresi vuol dire:**

- **Astenersi dal lavorare oltre il normale orario di lavoro:**
 - ❖ Per i lavoratori a Full Time significa non superare le 8 ore e 35 minuti, comprensivi della pausa mensa, oppure le 7 ore e 35 minuti, comprensivi della pausa mensa, nella giornata in cui è prevista la riduzione oraria (co, to).
 - ❖ Per i lavoratori a Part Time significa non superare l’orario di lavoro previsto dal Contratto Part-Time.
 - ❖ Per i lavoratori in servizio “Fuori Sede” calcolare le 8 ore e 35 Minuti, comprensivi della pausa pasto (che ricordiamo essere obbligatoria), considerando il tempo di rientro in sede identico a quello impiegato per l’andata. Questo per evitare controversie nel calcolo del tempo di rientro in Sede.
 - ❖ Per i lavoratori che prestano servizio in trasferta si possono limitare alle sole ore lavorative previste dall’orario di lavoro, comunicando eventualmente all’ufficio di competenza l’inizio del loro turno di lavoro.
- **L’astensione dalla prestazione resa nella c.d. “Sesta Giornata” (NL)** significa che, anche se prevista da orario, il lavoratore non è tenuto a prendere servizio, né a comunicare la sua astensione né precedentemente, né a posteriori.

- **L'astensione dall'istituto della Reperibilità** è da intendersi che se si ha un telefono aziendale o si è dato un recapito telefonico personale, non rispondere a chiamate da parte dell'Azienda al di fuori dal normale orario di lavoro.
- **In caso di richiesta di prestazione lavorativa nel Giorno di Riposo** i lavoratori sono tenuti a prestare la loro opera così come previsto all'Art. 14 del CCL, allo stesso tempo si invitano i lavoratori oggetto di tale richiesta da parte dall'Azienda a segnalarela puntualmente al Sindacato. Questo per evitare che l'Azienda utilizzi lo spostamento del Riposo per rimodulare l'organizzazione del lavoro invalidando così l'azione di sciopero. Questa eventualità, laddove dal Sindacato accertata, sarà comunicata alla Commissione di Garanzia sullo sciopero per le azioni sanzionatorie previste per le aziende in questi casi.

Aderire allo Sciopero Nazionale Intero Turno di Lavoro del 26 maggio 2023 vuol dire:

- Astenersi dalla prestazione lavorativa per l'intero turno di lavoro per ogni turno che inizia nel giorno 26 maggio 2023 anche se tale turno termina il giorno successivo.
- L'Azienda non può sostituire lavoratori in sciopero utilizzando altri lavoratori e/o squadre esterne (appalti); nel caso in cui accada chiediamo ai lavoratori di segnalare alle Segreterie Nazionali tale comportamento affinché le stesse possano segnalarlo alla Commissione di Garanzia sullo sciopero per le azioni sanzionatorie previste per le aziende in questi casi.

Invitiamo i lavoratori a non dare disponibilità alla sostituzione di altri lavoratori in sciopero (sia esso il blocco delle prestazioni accessorie e/o complementari, che la giornata di sciopero intero turno). Nel caso in cui l'Azienda insistesse nella richiesta, consigliamo il lavoratore a pretendere una comunicazione scritta e di informare tempestivamente le Organizzazioni Sindacali.

Invitiamo tutti i lavoratori a segnalare alle Segreterie Nazionali dei sindacati ogni comportamento da parte aziendale volto a limitare la partecipazione o sminuire l'azione di sciopero promossa.

Per dubbi o chiarimenti riguardanti l'iniziativa le Lavoratrici e i Lavoratori possono contattare i propri referenti sindacali.

Le Segreterie Nazionali

SLC-CGIL FISTEL-CISL UILCOM-UIL FNC-UGL SNATER LIBERSIND-CONFSAL