VERBALE DI ACCORDO

In data 20 marzo 2023, la Rai-Radiotelevisione Italiana e le Segreterie Nazionali delle OO.SS. SLC-CGIL, FISTEL-CISL, UILCOM-UIL, FNC UGL COMUNICAZIONI, SNATER e LIBERSIND-CONFSAL si sono incontrate, in sede di "Osservatorio sul Lavoro Agile", in vista della scadenza della fase sperimentale avviata per il personale delle aree amministrativa ed editoriale con l'accordo del 9 marzo 2022 (integrato dall'accordo raggiunto nell'ambito dell'Osservatorio il 30 giugno 2022).

Le Parti, dopo ampio confronto, convengono di prevedere una proroga della durata di 6 mesi (dal 1° aprile 2023 al 30 settembre 2023).

Per tale proroga dell'istituto, le Parti confermano la disciplina definita con l'accordo del 9 marzo 2022, con una unica modifica relativa alla condizione per accedere alla diversa articolazione del lavoro agile per le/i dipendenti con figli di età inferiore ai 14 anni, che viene così riformulata: l'attuale formulazione "(*laddove l'altro genitore non lavori già in modalità agile*") viene sostituita da "(*a condizione che nel nucleo familiare non vi sia altro genitore beneficiario di strumenti di sostegno al reddito in caso di sospensione o cessazione dell'attività lavorativa o che non vi sia genitore non lavoratore*)".

L'Azienda procederà, con i tempi tecnici necessari, alla formalizzazione delle proposte di accordo individuale di lavoro agile, con l'obiettivo di giungere alla attivazione del regime agile a decorrere dal 1° aprile 2023.

Le Parti confermano l'impegno ad incontrarsi, in sede di Osservatorio sul Lavoro Agile, ai fini del monitoraggio e della verifica applicativa della disciplina.

Letto, confermato e sottoscritto.