

Centro servizi: Via Virgilio Melandri 72 - 00155 Roma

Tel. 06/4075619 Fax 06/40500016 Cod. Fiscale 97055050583

Sito WEB: www.libersind.it Mail: posta@libersind.it PEC: libersind@pec.libersind.it

COMUNICATO

UNO VALE UNO MA QUALCUNO DI PIU'

Il giorno 10 novembre u.s. la scrivente Segreteria Nazionale Libersind Confasal, coadiuvata dal neo eletto Libersind in seno alla RSU, ha incontrato la responsabile delle Risorse Umane di Rete in Blu S.p.a. su alcuni temi posti lo scorso agosto e che attendevano risposte.

Parte sindacale ha ribadito la necessità di verificare difformità di inquadramento tra lavoratori che eseguono le stesse mansioni e ha chiesto nuovamente di avere una copia della pianta organica complessiva per verificare quante e quali siano queste "singolarità" che portano alcuni ad avere "una marcia in più" pur operando un lavoro analogo ai colleghi con inquadramento inferiore.

Parte aziendale ha dichiarato che queste difformità si debbono ad una precedente politica gestionale ma che oggi non si prevedono passaggi a categorie superiori.

Al fine di trovare una soluzione anche in via subordinata al problema, il sindacato aveva chiesto per alcuni colleghi rimasti al palo da decenni e che svolgono lo stesso lavoro dei "beneficiari della precedente gestione" almeno un incremento retributivo.

Anche su questo l'azienda ha mostrato netta chiusura e pertanto la scrivente Segreteria Libersind Confasal avvierà per lavoratori interessati le vertenze sindacali con richiesta di arbitrato presso l'ufficio provinciale del lavoro di Roma.

Di diverso tenore invece l'incontro che si è tenuto tra i membri della neo eletta RSU e la Direzione aziendale ove sono stati affrontati, in una atmosfera collaborativa tra le parti, importanti temi contrattuali di secondo livello.

Tra i temi affrontati c'è la sottoscrizione di un accordo per spostare somme salariali, oggi tassate pesantemente, su una piattaforma Welfare a tassazione minima e una prossima verifica su quali settori potranno operare anche in regime di Smart working una volta completata la fornitura ai dipendenti di adeguati mezzi informatici. Si è convenuto inoltre che in caso di chiamata in servizio in sesto giorno non lavorativo, l'azienda corrisponderà un minimo di 4 ore di straordinario, mentre resta ancora aperta la richiesta del sindacato di erogare anche il Ticket Restaurant se il lavoro si dovesse protrarre oltre le 4 ore.

Libersind Confasal comunque illustrerà nel dettaglio gli argomenti trattati nell'incontro e sarà disponibile a raccogliere le segnalazioni dei lavoratori nell'assemblea che si terrà nella saletta sindacale dalle ore 13.30 alle ore 14.30 di domani venerdì 18 novembre 2022.

Roma 17 novembre 2022

Segreteria Nazionale e RSU rete in Blu

Libersind Confasal