

SLC - CGIL
FISTEL - CISL
UILCOM – UIL
FNC – UGL
SNATER
LIBERSIND. CONF. SAL.

Sindacato Lavoratori Comunicazione
Federazione Informazione Spettacolo e Telecomunicazioni
Unione Italiana Lavoratori della Comunicazione
Federazione Nazionale Comunicazioni
Sindacato Nazionale Autonomo Telecomunicazioni
Confederazione Sindacati Autonomi Lavoratori

Come previsto al momento della sottoscrizione dell'**accordo sullo smart working**, le segreterie nazionali, affiancate da due componenti dell'osservatorio per ogni organizzazione, si sono incontrate con l'azienda nelle settimane scorse per arrivare all'estensione dell'istituto alle categorie professionali che - a prescindere dalla figura di inquadramento - hanno la possibilità di fruire del regime di lavoro agile.

L'accordo sottoscritto in data 30 giugno 2022 conferma l'ottimo lavoro e **dall' 11 luglio 2022 amplia lo smart working a tanti lavoratori** che guardavano a questi incontri con interesse e fiducia.

L'istituto dello SW sarà quindi esteso alle risorse inquadrate come Tecnico, Specialista Web e Geometra.

Rientreranno in generale nel nuovo accordo i profili di:

- Videografico della Direzione Comunicazione;
- Grafici-Operatori Animatori e Videografici della Direzione Rai Play e Digital;
- Esercizio Reti e Sistemi (ex GASIP) della Direzione Tecnologie;
- Tecnici della produzione, Quadri B, Tecnici (categoria y) inquadrati nell'area Ingegneria Esercizio e Manutenzione della Direzione Radio (ad esclusione dei settori Booking, Sala Controllo e Manutenzione impianti);
- Tecnici del Servizio di Prevenzione e Protezione nell'ambito dell'area Risorse Radio
- Grafici-Operatori Animatori delle Direzione Radio;
- Risorse impegnate in attività amministrative e/o di organizzazione del lavoro della Direzione Produzione TV.

Infine, con riferimento ai profili della produzione che allo stato non risultano compatibili con la modalità agile e che non rientrano quindi nelle casistiche individuate nel presente accordo, le Parti convengono di **avviare una fase di studio e confronto – da concludere entro il 30 settembre** - per individuare, laddove valutato possibile, modalità applicative del lavoro agile o, in alternativa, diverse misure connesse con la finalità di conciliazione vita- lavoro.

Roma, 1 luglio 2022

Le Segreterie Nazionali

SLC-CGIL FISTEL-CISL UILCOM-UIL FNC-UGL SNATER LIBERSIND