

VERBALE DI ACCORDO

In data 4. NOVEMBRE..... 2021 si sono incontrate la Rai Radiotelevisione Italiana e le Segreterie Nazionali delle OO.SS. SLC-CGIL, FISTEL-CISL, UILCOM-UIL, FNC UGL, SNATER e LIBERSIND-CONFSAL, per procedere al completamento degli adempimenti applicativi delle previsioni dell'accordo di rinnovo contrattuale del 28 febbraio 2018 e, in particolare, alla condivisione degli elenchi relativi a:

- terza fase di verifica riguardante gli specializzati della produzione delle Sedi Regionali;
- ultima fase di verifica prevista per gli "operai specialisti";
- verifica relativa ai passaggi dal livello 2 al livello 1 previsti per il profilo di programmatista (20 risorse) e impiegato (20 risorse).

1) Specializzati della produzione Sedi Regionali

L'Azienda, così come previsto al punto "10) Attività tecniche Sedi Regionali", lettera c) del verbale di incontro sull'applicazione del CCL sottoscritto il 21/22 gennaio 2019, fornisce alla parte sindacale l'elenco degli specializzati della produzione delle Sedi Regionali che risultano svolgere mansioni di ripresa in esterno o in interno ("zainetto" e mansioni aggiuntive di ripresa in studio), ai fini del cambio qualifica a tecnico della produzione, da effettuare attraverso il necessario percorso formativo, previo accertamento di idoneità alla mansione e con il mantenimento delle mansioni di specializzato, con decorrenza 1/1/2022 (all. 1).

2) Operai Specialisti

L'Azienda, tenendo conto delle previsioni contenute nel punto "11) Operaio specialista", lettera b) del citato verbale del 21/22 gennaio 2019, fornisce alla parte sindacale l'elenco degli operai specialisti da assegnare al livello 4, con decorrenza 31/12/2021 (all.2).

3) Programmisti e Impiegati – Passaggi al livello 1

L'Azienda, prima di procedere alla comunicazione delle 20 risorse con profilo di Programmatista e delle 20 risorse con profilo di Impiegato da assegnare dal livello 2 al livello 1 con decorrenza 1/12/2021, indica, di seguito, i criteri che ha applicato per l'individuazione dei lavoratori che beneficeranno delle predette previsioni.

Sia per il profilo di impiegato che per il profilo di programmatista, l'Azienda precisa che il numero delle assegnazioni al livello superiore per ciascuna Direzione aziendale è stato stabilito tenendo conto del numero di risorse inquadrati al livello 2 in ciascuna Direzione; inoltre, l'Azienda ha preso in considerazione esclusivamente le Direzioni nelle quali risultano inquadrati al livello 2 almeno 7 risorse con profilo di programmatista/impiegato.

Mario Calkin

SP

EB

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

Per entrambi i profili professionali, l'Azienda precisa di aver preso in considerazione esclusivamente le risorse con almeno 10 anni di anzianità aziendale.

L'Azienda fornisce alla parte sindacale l'elenco delle risorse individuate sulla base dei criteri sopra illustrati, da assegnare al livello 1 con decorrenza 1/12/2021 (all. 3).

Per le condizioni di applicazione delle previsioni contrattuali si rinvia a quanto previsto dal verbale del 21/22 gennaio 2019.

4) Programmista multimediale

Con riferimento alla nuovo profilo unico del "programmista multimediale", relativamente alla sola confluenza dell'aiuto regista assistente alla regia ed alla verifica preventiva da effettuare tra le Parti prima del 1/1/2022, le Parti concordano di incontrarsi il 9/11/2021, alle ore 11.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per l'Azienda

Per le OO.SS.

Mario Antonini
Alfredo...
Francesco Pettinelli
Stefano...

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]