Spett.li

SLC-CGIL

FISTEL-CISL

UILCOM-UIL

FNC-UGL

SNATER

LIBERSIND-CONFSAL

Con riferimento ai punti 2) e 7) e 8) dell'accordo sottoscritto in data odierna sullo smaltimento delle giornate arretrate di ferie, recuperi mancati riposi e mancati festivi, Vi confermiamo che l'"Osservatorio" ivi previsto avrà il compito di verificare gli utilizzi di personale in mansioni considerate affini e l'effettiva fruizione delle percentuali stabilite, sulla base della consegna dei dati estratti dai sistemi aziendali, che consentiranno di verificare la corretta applicazione delle previsioni nell'ambito delle singole Direzioni aziendali.

In particolare, verranno confrontati i dati delle richieste di fruizione pianificate dai dipendenti e dell'accettazione o rifiuto dei responsabili. Inoltre verrà monitorato il funzionamento della Banca solidale, con particolare attenzione al montante donazioni e al relativo utilizzo al fine di valutarne l'equa distribuzione.

Le Parti effettueranno le valutazioni necessarie in caso di scostamenti dalle previsioni dell'accordo.

Con riferimento alle richieste emerse nel corso della trattativa, inerenti all'andamento economico e alla ripresa dell'attività produttiva, l'Azienda si rende disponibile a fissare specifici incontri per le valutazioni congiunte da effettuare in merito.

Infine, su richiesta sindacale, l'Azienda conferma che:

- con riferimento al mese di marzo, per il personale giustificato con il codice "FAP" che aveva arretrati di ferie e recuperi mancati riposi e mancati festivi al 31 dicembre 2019 verranno utilizzate le predette giornate arretrate per coprire le giornate di "FAP" del mese di marzo; tali giornate - qualora l'arretrato al 31 dicembre 2019 risulti superiore alla franchigia di 20 giornate - saranno sottratte dalla base di calcolo degli arretrati sulla quale verrà applicata la percentuale di cui al punto 2) dell'accordo;
- la "Banca del tempo Solidale" verrà utilizzata per coprire le giornate attribuite dall'11 marzo al 31 marzo 2020 che incidono sulla spettanza di ferie del 2020 e, successivamente, in caso di disponibilità, per la copertura delle giornate inserite

nello stesso periodo ed incidenti sugli arretrati (fino ad un massimo di 20 giornate);

- laddove le giornate di ferie cedute dai quadri, impiegati e operai alla “Banca del Tempo Solidale” fossero superiori alle esigenze di copertura, l’eccedenza verrà utilizzata per finanziare l’istituto contrattuale della “cessione delle ferie”.

Cordiali saluti.

La Direzione Aziendale

Felice Ventura

Marco Anastasia

Roma, 4 aprile 2020