

SLC – CGIL
FISTEL – CISL
UILCOM – UIL
FNC – UGL
LIBERSIND. CONF. SAL

Sindacato Lavoratori Comunicazione
Federazione Informazione Spettacolo e Telecomunicazioni
Unione Italiana Lavoratori della Comunicazione
Federazione Nazionale Comunicazione
Confederazione Sindacati Autonomi Lavoratori

COMUNICATO

Nella notte del 12 settembre u.s., presso Unindustria Confindustria, Slc Cgil, Fistel Cisl, Uilcom Uil, FNC Ugl, Libersind ConfSal e il Coordinamento Nazionale delle Rsu Rai Way e Rai Way hanno stipulato una serie di accordi che possano configurare la contrattazione integrativa della consociata Rai.

Rai Way, pur mantenendo l'applicazione del contratto di lavoro della Rai, ha stabilito con accordo tra le parti:

- un testo unico su diverse materie;
- un Premio di Risultato aziendale;
- un accordo incentivante per sostenere internamente la fase di refarming al Dab+ e il DVB T2;
- un accordo sul reintegro d'organico a seguito dell'avvenuta incentivazione all'esodo.

In dettaglio, le parti hanno concordato, anche alla luce della specifica condizione societaria di Rai Way (la sua collocazione in borsa), di definire un Premio di Risultato che cogliesse con maggiore attenzione le caratteristiche produttive e professionale dei propri dipendenti.

Si è giunti ad una definizione di un unico testo (Testo Unico) che accorpa tutta l'accordistica di secondo livello definita negli anni.

L'accordo è stato sottoscritto dal Coordinamento Nazionale delle Rsu, così come previsto dalle intese sulla rappresentanza sottoscritte tra Rai e OO.SS. nel 2015, coadiuvati dalle scriventi segreterie nazionali.

PdR

il premio sarà calcolato su due parametri:

80% sarà erogato sulla base del misuratore economico

20% per la crescita dei percorsi formativi.

Tutti i parametri avranno uno scaglionamento progressivo che consentirà il pagamento del premio in rapporto con un risultato parziale.

1) Vengono confermati i 1.450 euro al livello 4° (erogazione ottobre) per il prossimo triennio economico (2020-2022)

2) Per lo stesso triennio è prevista l'erogazione dei 250 euro in fringe benefit (welfare) totalmente detassati (anche per i lavoratori a termine), erogazione ad aprile.

Chi opterà per la conversione della cifra del premio in servizi welfare avrà un incremento del valore del premio (12% nel caso di conversione totale; 8% nel caso di conversione di solo la metà della cifra).

In caso di superamento del valore dell'ebitda adjusted previsto, le parti si incontreranno per valutare un ulteriore valore economico da erogare come overperformance.

Il premio sarà erogato, in proporzione ai periodi lavorati, anche ai lavoratori a termine purché abbiano compiuto almeno sei mesi di lavoro nell'anno secondo le modalità già previste nel CCNL RAI.

Premialità per refarming

Come nella scorsa fase di passaggio al digitale, si è definito un accordo economico per il personale impegnato nell'attività.

Questa operazione è finalizzata a non attivare appalti, ma a valorizzare il lavoro interno.

La premialità seguirà lo schema delle tabelle economiche allegate agli accordi.

Organico

A seguito delle uscite per esodo incentivato, le parti hanno concordato un reintegro di personale entro il 2019 (7 unità) distribuite sul territorio nazionale ed una verifica entro ottobre su Marche e Sicilia, inoltre si è predisposto un Osservatorio per la verifica, anche a seguito della definizione del prossimo Piano Industriale, di possibili ulteriori esigenze a fronte del perimetro di attività.

Roma, 13 settembre 2019

Le segreterie nazionali

Slc Cgil Fistel Cisl Uilcom Uil Fnc Ugl Libersind-ConfSal