

CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

tra

La CPA srl e la D.R.M. Srl,

e

La RAS rappresentanza aziendale sindacale dei lavoratori delle ditte CPA e DRM, assistita dalla Libersind Conf.sal

premesso

- Che, in base agli incontri avvenuti tra le parti sociali è emerso un elemento pacificamente condiviso, ovvero sia che lo scenario delle commesse di settore che si prospetta negli anni a venire comporta una notevole accentuazione della necessità di accedere alle flessibilità operative relative alle attività lavorative nello specifico comparto delle riprese esterne leggere cd. "Troupes ENG" del settore Broadcasting televisivo di rilevanza nazionale, con particolare riferimento al settore dell'informazione.
- Che il sempre più rapido ritmo di obsolescenza delle attrezzature comporta una disposizione organizzativa aziendale sempre più orientata alla erogazione di formazione permanente per il costante aggiornamento degli addetti sia per quanto concerne i contenuti tecnici, sia per quanto concerne le capacità comunicative.
- Che il livello di allerta semipermanente (tipico di turni di lavoro giornalieri sempre variabili -sia nell'inizio dell'orario, sia nella durata effettiva del turno- che verrà richiesto al personale, comporta un disagio rilevante rispetto ad una stessa prestazione professionale erogata con un calendario settimanale e caratterizzato da turni giornalieri con le stesse fasce orarie di riferimento.

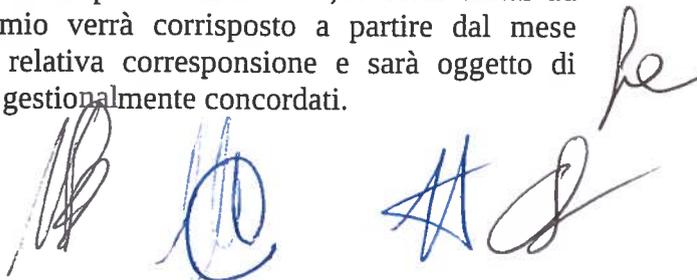
Le parti convengono quanto segue:

Il presente accordo ha durata di mesi 12 a partire dalla data di sua sottoscrizione

Il presente accordo integra, senza alterare in senso peggiorativo alcun diritto previsto dal CCNL attuale di riferimento applicato ai lavoratori, ovvero il CCNL Industria Cinematografica, con specifico riferimento alla tabella retributiva A

I lavoratori del comparto indicato in premessa maturano, per effetto di questo accordo, il diritto all'aggiornamento formativo permanente ed a tal fine le parti si impegnano a concordare soluzioni organizzative in grado di contemperare le esigenze di tale diritto con le specifiche esigenze produttive aziendali di pronto intervento in caso di attivazione di servizio.

A far data dalla sottoscrizione del presente accordo, ai lavoratori in servizio da almeno 12 mesi senza soluzione di continuità, ovvero senza alcun periodo interruttivo del rapporto contrattuale con il datore di lavoro, verrà corrisposto un premio in denaro pari ad Euro 750,00 lordi annui ad personam, c.d. "premio di perseveranza". Tale premio verrà corrisposto a partire dal mese successivo a quello di maturazione del diritto alla relativa corresponsione e sarà oggetto di riassorbimento in caso di successivi aumenti retributivi gestionalmente concordati.



Per quanto attiene a richieste di entrata in servizio difformi all'orario settimanale previsto, ai lavoratori viene corrisposta una indennità giornaliera di reperibilità telefonica tesa all'eventuale prolungamento straordinario del turno di lavoro pari ad euro 17,00 lorde. Tale reperibilità telefonica di norma verrà definita con un preavviso minimo di 48 ore su fasce orarie giornaliere di minimo otto ore e interesserà a rotazione i lavoratori aventi la medesima qualifica in base al principio della par condicio e segnatamente operatori di ripresa e specializzati di ripresa. All'interno di tali fasce orarie il lavoratore in reperibilità si impegna ad intervenire sul posto di lavoro entro e non oltre 45 minuti dalla chiamata.

le parti convengono che al lavoratore che svolge attività di coordinamento delle Troupes ENG in orario notturno - tra le 23.30 e le 07.30 - spetta una indennità giornaliera lorda di Euro 16,00 per ciascuno turno di reperibilità effettivamente prestato.

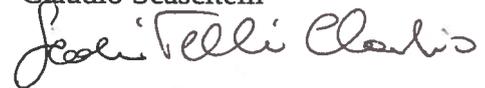
La scelta del candidato verrà effettuata dalle rispettive direzioni tecniche aziendali in base ad adeguata verifica di esperienza pregressa di attività di coordinamento ed, in subordine, in base a spiccate attitudini di problem solving e di anzianità di servizio.

Per quanto non specificamente espresso nel presente accordo, le parti rimandano al CCNL di riferimento attualmente in vigore ed indicato in premessa

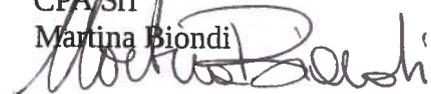
Roma, 15 Marzo 2018

CPA Srl Centro Produzioni Audiovisive
L'Amministratore Unico
Claudio Scalambretti

Libersind Conf.sal
Segretario provinciale di Roma
Claudio Scascitelli



RAS
CPA Srl
Martina Biondi



D.R.M. Srl Dispositivi Riprese Mobili
L'Amministratore Unico
Elio Matarazzo



RAS
D.R.M. S.r.l.
Marco Cecconi

