



Centro servizi: Via Virgilio Melandri 72 - 00155 Roma
Tel. 06/4075619 Fax 06/40500016 Cod. Fiscale 97055050583
Sito WEB: www.libersind.it Mail: posta@libersind.it PEC: libersind@pec.libersind.it

PASSAGGI DI LIVELLO: AGGIORNATE RAPIDAMENTE IL VOSTRO CV!

Lunedì 19 c.m. si riuniranno *Osservatorio sindacale per le figure professionali* e azienda per definire i parametri necessari ad individuare i circa **240** impiegati interessati al passaggio dal livello 3 al livello 2 (pag. 47 del Contratto Collettivo di Lavoro firmato a febbraio 2018).

Si dovrà inoltre completare l'elenco dei:

- **320** programmisti registi di livello 3 che passeranno al livello 2 (pag.46 del CCL)
- Stabilire i tecnici di livello 3 operanti nelle sedi che svolgono attività "multiskill", anche loro per il passaggio al 2° livello (pag 73 del CCL)
- Individuare le risorse con profilo di assistente ai programmi, che attualmente svolgono il ruolo di curatore, sempre per il passaggio al livello 2. (pag 46 del CCL)

Sappiamo benissimo, come **Libersind Confasal**, che le sensibilità e le esperienze negative, accumulate da ciascuno di noi in questi anni di azienda, facciano leggere tutto ciò attraverso una lente di "disillusione" (per usare un eufemismo). Nonostante tutto questi passaggi di livello **avverranno sicuramente**, così come previsto dal rinnovato Contratto Collettivo di Lavoro. Così come è indubbio che le schede di valutazione per determinare questi passaggi arriveranno dalle varie strutture di appartenenza; non ci saranno entità superiori che sceglieranno questo o quel collega, non vi è un signor Rai dotato di onniscienza e saggezza che opererà per grazia divina e con perfezione assoluta.

Ci saranno sempre i tradizionali canali di individuazione e indicazione aziendale. Lo strumento della *Mappatura delle competenze* in coerenza con il *registro delle professioni* provvederà a rendere il più trasparente e controllabile possibile il processo in questione. Il lavoro dell'*Osservatorio* sindacale consiste proprio in questo: vigilare sulla corretta applicazione delle procedure ed intervenire in caso di storture e lacune.

Il punto nodale di tutta questa faccenda è che senza aggiornamento dei nostri CV su Rai Place l'organismo di controllo sindacale (e quindi dei **lavoratori tutti**) avrà minori capacità di manovra, su quali basi di conoscenza potrà intervenire? Sulla conoscenza diretta di qualcuno interessato a questi passaggi? Ogni sigla sindacale si limiterà a tutelare solo i propri iscritti?

L'unico modo serio e disponibile per essere valutati è, ripetiamo, **l'aggiornamento immediato del CV**.

Con il rinnovo di Rai Place anche il CV è cambiato. Prima era luogo dove si "parcheggiavano" informazioni che nessuno andava a leggere, ora è un **sistema connesso con i motori di ricerca** che l'azienda può (e noi diciamo **DEVE**) utilizzare.

Nessuno potrà dire che questo o quel collega è sfuggito alla valutazione aziendale, le lacune o le lentezze (altri eufemismi) di certe strutture nel fornire schede di valutazione dovranno confrontarsi con una documentazione personale che ciascuno di noi è in grado ora di esporre.

Abbiamo sollecitato più volte l'azienda a spronare tutti i colleghi, con una comunicazione più credibile e mirata, affinché aggiornassero i propri CV, purtroppo senza risultato. Ci sostituiamo quindi noi come **Libersind Confasal** a questa fondamentale operazione di stimolo.

Abbatte il muro della disillusione di cui sopra abbiamo scritto è opera titanica e forse ingenua, ma è l'unica strada al momento per fare le cose con un po' più di chiarezza, trasparenza e logica.

AGGIORNATE RAPIDAMENTE IL VOSTRO CV!

Roma 14/11/18

Libersind Confasal, insieme si costruisce