VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 2 agosto 2018 presso gli uffici della CONI Servizi S.p.A. i rappresentanti della CONI Servizi S.p.A. e delle Federazioni Sportive Nazionali si sono incontrati con le OO.SS. firmatarie del CCNL 14 dicembre 2016, per sottoscrivere un'intesa circa la ripartizione per gli anni 2016 e 2017 dell'importo destinato ai benefici assistenziali e sociali ai dipendenti della CONI Servizi e delle Federazioni Sportive Nazionali, ex art 72 CCNL 14 dicembre 2016.

Le parti

a) preso atto che le spese per l'assicurazione sanitaria integrativa del personale della CONI Servizi e delle Federazioni Sportive Nazionali assorbono integralmente le risorse destinabili al complesso dei benefici di natura assistenziale e sociale ai sensi dell'art. 72 del CCNL 2015/17;
b) considerato che le spese dei dipendenti per il mantenimento agli studi dei propri figli o per il sopraggiungere di eventi imprevedibili possono aver determinato situazioni di disagio economico, soprattutto per i dipendenti a basso reddito familiare;
c) tenuto conto che, nel corso del 2016 e del 2017, sono stati utilizzati rispettivamente € 51.862,60 ed € 55.282,44 per la realizzazione dei centri estivi presso il Centro di Preparazione Olimpica Giulio Onesti;
d) condiviso l'impegno a sviluppare, in occasione del prossimo CCNL, un nuovo modello di welfare che possa garantire ai dipendenti della CONI Servizi e delle Federazioni adeguati livelli di assistenza in termini di accesso a opere e servizi di natura assistenziale e sociale forniti o assicurati dai datori di lavoro, così come previsto dalle vigenti disposizioni di legge;
e) ritenuto necessario ampliare la platea dei possibili destinatari attraverso l'introduzione di limiti individuali all'accesso e la previsione di ulteriori aree di intervento;
f) considerata l'opportunità di mantenere immutati per gli anni 2016 e 2017 i criteri di accesso ai benefici assistenziali di seguito indicati, demandando quindi al prossimo CCNL l'individuazione e la condivisione di un moderno sistema di welfare,

hanno convenuto

di destinare, per le circostanze indicate in premessa, la somma di € 457.500,00 per gli anni 2016 e 2017 ai seguenti benefici di natura assistenziale e sociale:

ANNO 2016

A) ASILI NIDO, SCUOLE DELL'INFANZIA, SCUOLE PRIMARIE € 80.000

B) SCUOLE SECONDARIE DI PRIMO GRADO € 20.000

C) SCUOLE SECONDARIE DI SECONDO GRADO:

140 borse di studio per un importo complessivo massimo di **€ 41.750**

Anno di corso	Numero delle borse	Votazione	Importo della borsa
Primo	10	10/10	€ 300,00
Primo	15	>=9/10	€ 250,00
Primo	30	>=8/10	€ 200,00
Anni successivi	10	10/10	€ 500,00
	15	>=9/10	€ 400,00
	30	>=8/10	€ 350,00
	30	>=7/10	€ 250,00

D) UNIVERSITA'

116 borse di studio per un importo complessivo massimo di **€ 57.800**

LAUREA TRIENNALE DI PRIMO LIVELLO

Anno di corso	Numero delle borse	Votazione	Importo della borsa
Matricola	5	100/100	€ 650,00
Matricola	8	>=90/100	€ 550,00
Matricola	15	>=80/100	€ 450,00
Anni successivi	5	30/30	€ 750,00
	10	>=27/30	€ 550,00
	15	>=24/30	€ 350,00

LAUREA SPECIALISTICA BIENNALE

Anno di corso	Numero delle borse	Votazione	Importo della borsa
Matricola	5	110/110	€ 650,00
Matricola	8	>=99/110	€ 550,00
Matricola	15	>=88/110	€ 450,00
Anno successivo	5	30/30	€ 750,00
	10	>=27/30	€ 550,00
	15	>=24/30	€ 350,00

ANNO 2017

A) ASILI NIDO, SCUOLE DELL'INFANZIA, SCUOLE PRIMARIE € 80.000

B) SCUOLE SECONDARIE DI PRIMO GRADO € 20.000

C) SCUOLE SECONDARIE DI SECONDO GRADO

140 borse di studio per un importo complessivo massimo di **€ 41.750**

Anno di corso	Numero delle borse	Votazione	Importo della borsa
Primo	10	10/10	€ 300,00
Primo	15	>=9/10	€ 250,00
Primo	30	>=8/10	€ 200,00
Anni successivi	10	10/10	€ 500,00
	15	>=9/10	€ 400,00
	30	>=8/10	€ 350,00
	30	>=7/10	€ 250,00

D) UNIVERSITA'

116 borse di studio per un importo complessivo massimo di **€ 57.800**

LAUREA TRIENNALE DI PRIMO LIVELLO

Anno di corso	Numero delle borse	Votazione	Importo della borsa
Matricola	5	100/100	€ 650,00
Matricola	8	>=90/100	€ 550,00
Matricola	15	>=80/100	€ 450,00
Anni successivi	5	30/30	€ 750,00
	10	>=27/30	€ 550,00
	15	>=24/30	€ 350,00

LAUREA SPECIALISTICA BIENNALE

Anno di corso	Numero delle borse	Votazione	Importo della borsa
Matricola	5	110/110	€ 650,00
Matricola	8	>=99/110	€ 550,00
Matricola	15	>=88/110	€ 450,00
Anno successivo	5	30/30	€ 750,00
	10	>=27/30	€ 550,00
	15	>=24/30	€ 350,00

Le risorse sopra individuate saranno attribuite agli aventi diritto secondo i regolamenti allegati al presente accordo, del quale costituiscono parte integrante.

Ciascuna borsa di cui alle lettere C) e D) sarà assegnata per l'intero importo previsto dalle relative tabelle - eventualmente rideterminato per effetto della situazione economica attestata dall'ISEE in corso di validità alla scadenza del termine delle domande di ammissione ai benefici ed applicando il coefficiente di cui alla tabella successiva - anche nel caso in cui il numero delle provvidenze messe a bando per le fasce di merito più elevate fosse superiore al numero degli aventi titolo, previa integrazione delle risorse necessarie attraverso la riduzione del budget stabilito per la fascia di merito immediatamente inferiore; in tal caso il budget complessivo destinato agli studenti appartenenti alla fascia di merito più bassa sarà eventualmente ridotto e l'importo delle relative borse di studio sarà rideterminato sulla base

del numero degli aventi diritto. Analogamente eventuali risorse residue rivenienti dalle fasce di merito più elevate saranno utilizzate per le altre fasce di merito qualora il numero degli aventi diritto a queste ultime dovesse essere maggiore rispetto a quanto indicato nelle tabelle C) e D).

Situazione economica ISEE	Coefficiente di rideterminazione
Fino ad € 25.000.00	1.20
Da € 25.000,01 ad € 45.000,00	1,00
Oltre € 45.000,00	0.80

E) CENTRI ESTIVI

Relativamente ai centri estivi non organizzati direttamente dai datori di lavoro, tenuto conto che non è stato possibile procedere alla stipula di convenzioni con soggetti esterni, come previsto dalla disposizione contrattuale, le parti hanno convenuto di destinare ad ogni avente diritto un importo non superiore alla spesa media sostenuta per ciascun fruitore dei centri estivi presso il Centro di Preparazione Olimpica Giulio Onesti e, comunque, non superiore alla spesa effettivamente sostenuta da ciascun dipendente.
Per garantire parità di trattamento ai dipendenti che hanno fruito dei centri estivi non organizzati dai datori di lavoro rispetto a coloro che abbiano iscritto i propri figli ai centri estivi organizzati da CONI Servizi presso il C.P.O. Giulio Onesti, nel limite massimo dei due benefici assistenziali complessivamente riconosciuti a ciascun dipendente per ciascun anno non si computa il rimborso delle spese per la frequenza dei centri estivi non organizzati da CONI Servizi.
In ogni caso a tale titolo i datori di lavoro sosterranno una spesa complessiva, per il 2016 e il 2017, non superiore ad € 30.000,00.

Le parti, inoltre, hanno confermato quanto convenuto con gli accordi del 3 maggio 2011 e del 2 agosto 2011 in tema di solidarietà collettiva per i casi di decesso del dipendente in costanza di rapporto di lavoro, impegnandosi peraltro a porre in essere ogni iniziativa utile ad assicurare la massima adesione possibile da parte dei dipendenti, ed hanno altresì ribadito la vigente disciplina dei sussidi al personale.

F) ATTIVITA' SPORTIVE

Le parti hanno altresì convenuto di destinare la somma di € 28.400,00, unitamente alle risorse non utilizzate per gli istituti precedentemente descritti, come contributo per lo svolgimento di attività sportive, negli anni 2016 e 2017, in discipline riconosciute dal CONI e svolte presso società affiliate a Federazioni Sportive Nazionali, a Discipline Sportive Associate od a Enti di Promozione Sportiva. Dette risorse saranno destinate prioritariamente ai dipendenti nel cui nucleo familiare non siano presenti figli e che, nel corso dei predetti anni, abbiano svolto personalmente, e con oneri economici a proprio carico, forme di pratica sportiva, anche di tipo motorio; successivamente saranno attribuite, alle medesime condizioni, ai dipendenti che, pur in presenza di figli nel proprio nucleo familiare, non siano destinatari di altro beneficio previsto dal presente accordo. Soddisfatte le richieste precedenti, eventuali somme disponibili saranno destinate ai dipendenti che abbiano sostenuto spese per lo svolgimento delle attività sportive da parte dei propri figli in discipline riconosciute dal CONI e svolte presso società affiliate a Federazioni Sportive Nazionali, a Discipline Sportive Associate od a Enti di

Promozione Sportiva, confermando in tal modo la valorizzazione dello sport come leva di sviluppo della personalità dei giovani.

Nei limiti delle risorse sopra individuate il contributo per le attività sportive non potrà essere superiore ad € 250,00 per ciascun beneficiario e per ciascun anno e, comunque, non superiore alla spesa effettivamente sostenuta; il contributo per l'attività sportiva dei figli dei dipendenti potrà essere erogato a condizione che il figlio risulti fiscalmente a carico del dipendente nell'anno di riferimento e potrà essere soggetto a rideterminazione della misura massima per effetto dei criteri di priorità precedentemente definiti.

Le parti hanno convenuto di ripartire le risorse complessivamente disponibili per le attività sportive in misura paritetica tra i due anni e di utilizzare l'eventuale risparmio che dovesse risultare in uno dei due anni a copertura dell'eventuale insufficienza di risorse per l'altro anno oggetto del presente accordo.

Le parti, infine, hanno ribadito che i benefici in parola saranno destinati al personale dirigente e non dirigente con contratto di lavoro subordinato della CONI Servizi e delle Federazioni Sportive Nazionali in servizio alla data di scadenza delle domande di ammissione, secondo i regolamenti vigenti alla data del presente accordo, individuando altresì il limite massimo di due benefici per anno attribuibile a ciascun dipendente. Al fine di valorizzare il merito scolastico ed accademico nel predetto limite non sono computabili le borse di studio per le scuole secondarie di secondo grado e per gli studi universitari.

Gli effetti prodotti del presente accordo costituiranno oggetto di una sessione di verifica tra le parti firmatarie dello stesso al fine di individuare possibili aree di miglioramento, secondo quanto indicato alla lett. d) della premessa. In occasione della sessione di verifica le parti stabiliranno anche la destinazione di eventuali risorse non erogate per effetto del presente accordo.

PER LA CONI SERVIZI/FSN

PER LE OO.SS.

USB

CGIL

CISAL FIALP

CISL

UIL

UGL

FNP

FNP