

RUO/RI/RS/10868 Spett.li

SLC-CGIL

FISTEL-CISL

Roma, 20 APR. 2017

UILCOM-UIL

UGL TELECOMUNICAZIONI

SNATER

LIBERSIND-CONFSAL

OGGETTO: Premio di risultato – Quadri, Impiegati ed Operai

Vi comunichiamo che il MOL di consuntivo relativo al progetto di bilancio approvato dal Consiglio di Amministrazione per il 2016 risulta pari a 626,5 milioni di euro, a fronte di un valore obiettivo previsto di 597 milioni di euro.

Risulta evidente come il raffronto tra il valore del MOL obiettivo e consuntivo sia stato definito senza tenere conto, in fase di previsione, dei maggiori introiti da canone, derivanti dalla normativa di legge, peraltro limitati all'anno 2016, in quanto non prevedibili al momento della elaborazione del budget.

Ciò premesso, in relazione alla disciplina sul premio di risultato, riteniamo opportuno ricordare che, in occasione dell'incontro sul tema del 19 settembre 2013 – svoltosi in applicazione delle previsioni del rinnovo contrattuale del 7 febbraio 2013 –, le Parti avevano concordato nel ritenere non più adeguato il vigente sistema di erogazione ed avevano espresso la necessità di definire nuovi parametri di redditività e di produttività dell'Azienda ai fini della corresponsione del premio.

Avendo in seguito la situazione economica aziendale, come noto, ulteriormente risentito dell'impatto delle previsioni legislative che hanno determinato una riduzione dei ricavi derivanti dal canone, nonché della perdita di importanti quote di raccolta pubblicitaria, si rende ancor più urgente definire un nuovo sistema di erogazione del premio di risultato che sia vincolato all'elemento della redditività/produttività dell'Azienda e che contempli, quantomeno, il raggiungimento del pareggio di bilancio, ivi comprese le somme da corrispondere a titolo di premio, e parametri di efficienza (ottimizzazione tempi di lavoro, riduzione costi, ecc..).

Alla luce di quanto sopra e tenendo conto sia della situazione economico finanziaria attuale sia di quella tendenziale, riteniamo non più applicabile la disciplina contenuta nel CCL, scaduto a dicembre 2013, ed ormai improcrastinabile (anche alla luce delle nuove previsioni di legge sulla "detassazione dei premi di produttività") la revisione delle regole per l'erogazione del premio sulla base di criteri certi e rispondenti al contesto economico e di mercato, in un'ottica che contempli, quantomeno, il raggiungimento del pareggio di bilancio, ivi comprese le somme da corrispondere a titolo di premio di risultato.

Nel confermare, dunque, la nostra disponibilità ad avviare in tempi brevi un confronto sulla materia Vi comunichiamo che, nelle more della definizione della nuova disciplina, in via del tutto eccezionale, procederemo comunque all'erogazione di una somma equivalente al premio di risultato relativo all'esercizio 2016.

La corresponsione di tale somma, considerati i tempi tecnici aziendali non compatibili con le necessarie operazioni contabili, verrà effettuata con le competenze del mese di maggio.

Cordiali saluti.



RAI - Radiotelevisione Italiana
Risorse Umane e Organizzazione
Il Direttore
(Paolo Galletti)

