

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 18 gennaio 2017 si sono incontrate la Rai-Radiotelevisione Italiana e la RSU di Roma DG, integrata dalle Segreterie Regionali delle OO.SS, per proseguire, dopo l'incontro del 14 dicembre u.s., il confronto nell'ambito del secondo livello della procedura di raffreddamento e conciliazione promossa dalla predetta RSU con comunicazione dell'11 novembre 2016, a seguito dell'esito negativo della prima fase esperita in data 17 novembre 2016.

All'esito delle verifica dei dati forniti dall'Azienda e delle informazioni in merito all'avvio del Progetto relativo all'ottimizzazione delle risorse editoriali (cd. "ORE"), con il comune intento di perseguire sempre più il pieno utilizzo delle risorse interne nonché il loro impegno su attività ritenute di maggiore pregio, le Parti convengono che la specifica Commissione tecnica Azienda/Sindacato di cui al verbale di accordo del 16 e 17 gennaio 2017, istituita con ruolo consultivo sul tema degli appalti e della migliore saturazione delle risorse interne, per quanto riguarda l'unità produttiva di competenza, avrà il compito di:

- monitorare il livello di utilizzo quantitativo e qualitativo delle risorse interne attraverso l'analisi delle informazioni fornite dalla parte aziendale in seno alla Commissione, in base agli strumenti di rilevazione del loro utilizzo attraverso il sistema ORE sopraindicato;
- esaminare segnalazioni della parte sindacale su specifiche situazioni;
- proporre, al fine di internalizzare specifiche attività, possibili soluzioni per l'ottimizzazione dell'utilizzo delle risorse interne anche attraverso l'efficientamento di modelli produttivi, l'introduzione di possibili flessibilità (fermo restando il quadro delle previsioni contrattuali) e interventi di mobilità tra le varie strutture editoriali, garantendo criteri oggettivi per la valorizzazione dei lavoratori;
- esaminare segnalazioni della parte sindacale su problematiche relative a specifici settori, connesse all'organico o alla evoluzione tecnologica;
- esaminare segnalazioni della parte sindacale relative a specifici fabbisogni formativi ed a nuove iniziative formative anche connesse all'evoluzione tecnologica/editoriale da sottoporre alle competenti funzioni aziendali.

Per gli specifici aspetti di pertinenza della RSU Roma DG, la Commissione si riunirà indicativamente nei mesi di febbraio e di maggio. Inoltre terrà un incontro di *debriefing* nel mese di settembre ed eventualmente su richiesta di una delle Parti.

Inoltre, il Sindacato, anche con la finalità di ridimensionare il ricorso all'esterno, rinnova la richiesta di incrementare il personale dell'area editoriale. A tal proposito, l'Azienda richiama l'attenzione sull'esigenza di rispettare le compatibilità economiche complessive.

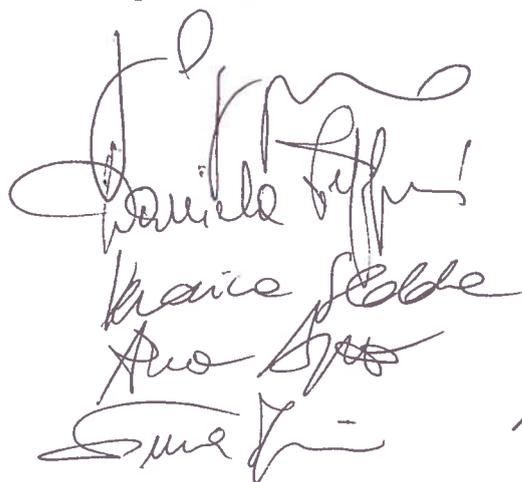
Le Parti, con riferimento alla tematica generale degli appalti, condividono inoltre che, al fine di garantire la migliore qualità del servizio e, nel contempo, assicurare il pieno rispetto delle condizioni di lavoro, nel quadro e nel rispetto delle previsioni del c.d. "Codice degli Appalti", le relazioni industriali nell'area romana, devono favorire l'assunzione di scelte coerenti con principi di eticità e responsabilità sociale.

Pertanto, considerano prioritario definire un sistema che supporti l'ottimizzazione del ricorso ad appalti e esternalizzazioni di lavoro, a favore di una piena allocazione e utilizzo delle risorse e professionalità interne coerente con le competenze possedute, tenendo anche conto del miglior impiego di tali professionalità nell'ambito delle produzioni di pregio o a maggior valore aggiunto.

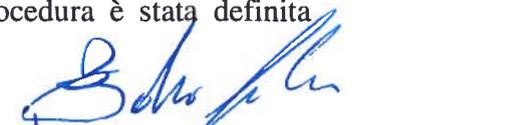
In particolare, nel caso di conferimento in appalto di servizi del settore c.d. "ordinario", la Rai, nel rispetto delle vigenti previsioni normative, conferma l'impegno a privilegiare il Sistema dell'Offerta economicamente più vantaggiosa, in particolare nelle commesse c. d. "labour intensive" - che, con i parametri in essa contenuti, può assicurare maggiori forme di tutela per i lavoratori degli appalti, e rendere più sostenibili azioni in linea con principi etici e i comportamenti di responsabilità sociale - tenendo conto, anche su reiterata sollecitazione della parte sindacale, della esigenza di applicare i ccnl sottoscritti dalle OO.SS. maggiormente rappresentative da parte delle società che gestiscono appalti di beni e servizi per conto della RAI.

Le Parti, riconoscendo la necessità di una prioritaria attenzione a comportamenti di responsabilità sociale e a una positiva evoluzione del contesto di riferimento, si danno atto che, in caso di gravi crisi occupazionali collegate a cambio di appalto o derivanti da stato di crisi di una società in appalto, e in presenza di richiesta delle Segreterie Regionali delle Organizzazioni Sindacali stipulanti il presente accordo, RAI convocherà un incontro entro 15 giorni dalla ricezione della richiesta. L'incontro sarà dedicato all'analisi della situazione, per approfondire le ragioni della decisione e verificare le possibili soluzioni dei problemi occupazionali. Nel caso di riunione -attivata attraverso le modalità suddette - derivante da grave crisi occupazionale collegate al cd "cambio di appalto", parteciperanno, oltre a RAI e alle Aziende appaltatrici entrante e uscente, anche le Segreterie Regionali firmatarie del presente accordo, nonché quelle firmatarie dei CCNL in uso nelle aziende appaltatrici.

In relazione a quanto sopra, le Parti si danno atto che la procedura è stata definita positivamente.


Daniele Biffari
Marco Solde
Auro
Sime


Roberto
Mangia
Tiziana
Carlo
Alessandro
Luca


Stefano
Dario
Mario
Alessandro
Giovanni