

SLC - CGIL	<b>S</b> indacato <b>L</b> avoratori <b>C</b> omunicazione
FISTEL - CISL	<b>F</b> ederazione <b>I</b> nformazione <b>S</b> pettacolo e <b>T</b> elecomunicazioni
UILCOM – UIL	<b>U</b> nione <b>I</b> taliana <b>L</b> avoratori della <b>C</b> omunicazione
UGL – Telecomunicazioni	<b>U</b> nione <b>G</b> enerale <b>L</b> avoro - <b>T</b> elecomunicazioni
SNATER	<b>S</b> indacato <b>N</b> azionale <b>A</b> utonomo <b>T</b> elecomunicazioni e <b>R</b> adiotelevisioni
LIBERSIND. CONF. SAL	<b>C</b> onfederazione <b>S</b> indacati <b>A</b> utonomi <b>L</b> avoratori

---

Roma, 12 gennaio 2017

Spett.le Rai

Direzione del Personale

Paolo Galletti

Marco Anastasia

**Oggetto: provvedimenti gestionali**

Riteniamo necessario definire una richiesta compiuta, nell'ambito contrattuale, che riguardi i c.d. provvedimenti gestionali.

In realtà nell'articolazione della Piattaforma Contrattuale abbiamo già inquadrato i casi ed i processi che determinano i percorsi professionali e i riconoscimenti individuali.

Rimane però che le prassi aziendali hanno, nel tempo, reinterpretato alcune norme contrattuali producendo a nostro avviso distorsioni che oggi vanno corrette e, se necessario, ridefinite.

**Riteniamo che va data priorità assoluta al riconoscimento dei giusti inquadramenti**, sia perché questo è in ossequio al CCL (contrattazione di primo livello), sia perché eviterebbe all'azienda, ai lavoratori e alle OO.SS. di sprecare risorse in ricorsi legali.

Solo successivamente, se rimanessero a disposizione risorse per premiare il merito, ci rendiamo disponibili, sempre in ambito contrattuale (inserendo la discussione al secondo livello di contrattazione) a individuare con l'azienda parametri trasparenti per i riconoscimenti individuali.

Deve essere però chiaro che, nell'ambito della contrattazione di secondo livello, quando si parla di materie economiche, per noi la priorità va data al Premio di Risultato (perché strumento collettivo) e solo successivamente si potrà parlare di somme da dedicare alla premialità individuale.

Quindi vi chiediamo di affrontare nella discussione contrattuale questo capitolo e, per agevolare i lavori, vi invitiamo a raccogliere per il confronto che si terrà nelle prossime settimane sulla materia economica, la mappatura dei facenti funzione.

Cordiali Saluti,

Le Segreterie Nazionali

Slc Cgil Fistel Cisl Uilcom Uil Ugl Telecomunicazioni Snater Libersind-ConfSal