SLC-CGIL Sindacato Lavoratori Comunicazione
UILCOM - UIL Unione Italiana Lavoratori Comunicazione
LIBERSIND - CONFSAL Sindacato Autonomo Informazione Spettacolo
UGL-TELECOMUNICAZIONI Unione Generale Lavoratori Telecomunicazioni

## COMUNICATO RAIWAY La trattativa riprende

In relazione alla vertenza aperta da SLC CGIL, UILCOM UIL UGL TELECOMUNICAZIONI e LIBERSIND CONFSAL, informiamo i lavoratori di RaiWay che ci saranno 2 incontri: il primo, in data 24 Novembre presso Unindustria, che servirà a verificare gli avanzamenti su taluni nodi che si sono costituiti nel corso dell'ultimo anno di trattative, con particolare riferimento all'organico emerso in maniera deflagrante dopo la scelta aziendale di procedere ad una unilaterale incentivazione all'esodo.

Un secondo incontro è calendarizzato alla data del 13 Dicembre alla presenza dell'Amministratore Delegato seguito alla richiesta delle scriventi, fatta al vertice societario, per un aggiornamento sul piano industriale.

Esprimendo un moderato ottimismo, nel rispetto dei tantissimi lavoratori che hanno aderito alle iniziative di lotta da Noi proclamate per scongiurare il rischio desertificazione delle aree tecniche, ribadiremo con convinzione le nostre proposte, in coerenza con gli accordi sottoscritti a partire dal 5.2.2015:

- rispetto degli accordi in merito alla percentuale di garanzia dei reintegri nei settori aziendali prevista nei termini temporali del piano industriale;
- pagamento in unica soluzione dell'importo una-tantum riferito agli accordi trasferta;
- ripristino entro il corrente anno di tutti i livelli apicali mancanti o in sofferenza sulla base della assegnazione dell'incarico;
- passaggi di livello in funzione dell'attività svolta e anzianità maturata nell'ambito della manovra gestionale 2016;
- definizione entro dicembre del corrente anno della tematica collegata agli incarichi professionali;
- verifica situazione Centri di Controllo come previsto dagli accordi e conseguente definizione delle professionalità;
- definizione STA e conseguenti ricadute;
- valutazione e analisi indennità e conseguenti ricadute;
- valutazione e definizione premialità come previsto dagli accordi;

Roma 15/11/2016