

COMUNICATO RAIWAY

L'incontro presso Confindustria, purtroppo, non è riuscito a sciogliere i nodi che si sono costituiti nel corso dell'ultimo anno di trattative con Rai Way, in particolare, il tema dell'organico, emerso in maniera deflagrante dopo la scelta aziendale di procedere ad una incentivazione all'esodo unilaterale.

Abbiamo provato, senza successo e nonostante il percorso differente di questi ultimi mesi con alcune OO.SS., a condividere le iniziative conseguenti al risultato del confronto, valutate alla presenza del Coordinamento Nazionale delle Rsu Rai Way e di tutte le segreterie nazionali, immediatamente dopo l'incontro dell'11 ottobre 2016, questo in coerenza con l'accordo sulla rappresentanza sottoscritto da tutte le OOS.

Nell'interesse dei lavoratori non intendiamo rispondere a comunicati, letti di recente, che a nostro avviso segnalano un senso di impotenza e perdono di vista il merito della trattativa!

La cosa che ci preme è mettere al centro del confronto sindacale:

- il lavoro,
- la difesa del perimetro produttivo,
- la difesa delle professionalità dei lavoratori e conseguentemente la difesa di Rai Way.

Opportuno precisare sinteticamente le nostre proposte che sono coerenti agli accordi sottoscritti a partire dal 5.2.2015

- rispetto degli accordi in merito alla percentuale di garanzia dei reintegri nei settori aziendali prevista nei termini temporali del piano industriale;
- pagamento in unica soluzione dell'importo una-tantum riferito agli accordi trasferta;
- ripristino entro il corrente anno di tutti i livelli apicali mancanti o in sofferenza sulla base della assegnazione dell'incarico;
- passaggi di livello in funzione dell'attività svolta e anzianità maturata nell'ambito della manovra gestionale 2016;
- definizione entro dicembre del corrente anno della tematica collegata agli incarichi professionali;
- verifica situazione Centri di Controllo come previsto dagli accordi e conseguente definizione delle professionalità ;
- definizione STA e conseguenti ricadute;
- valutazione e analisi indennità e conseguenti ricadute;
- valutazione e definizione premialità come previsto dagli accordi;

Roma 20/10/2016

LE SEGRETERIE NAZIONALI

SLC-CGIL –UILCOM-LIBERSIND CONFSAL – UGL-TELECOMUNICAZIONI