



Centro servizi: Via Virgilio Melandri 72 - 00155 Roma

Tel. 06/4075619 Fax 06/40500016 Cod. Fiscale 97055050583

Sito WEB: www.libersind.it Mail: posta@libersind.it App: Libersind Confsal

Comunicato incontro con Direzione Produzione

In data 30 novembre u.s. si è tenuto il previsto incontro tra la delegazione sindacale Libersind Conf.sal, il responsabile del settore allestimento studi e della direzione del personale del CPTV di Roma riguardo il documento denominato **“Procedure Allestimento Studi”**.

La nostra organizzazione sindacale pur condividendo il notevole sforzo aziendale espresso nel documento, che riconosce e evidenzia il valore primario del settore in relazione al processo produttivo, di contro ha ritenuto doveroso intervenire al fine di evidenziare e correggere alcune inesattezze lessicali ivi contenute che giunte a conoscenza dei lavoratori inquadrati nel settore, generavano perplessità ed interrogativi.

A tal proposito in premessa, il Libersind Conf.sal ha teso a sottolineare che tali documenti di natura organizzativa, seppur destinati ai soli livelli apicali, dovrebbero sempre essere discussi prioritariamente con il sindacato per individuarne eventuali criticità.

Le imprecisioni riscontrate nel testo, rispetto alla corretta nomenclatura contrattuale, si riferiscono ai livelli e ai profili di inquadramento ed in particolare:

quelli menzionati come “aiuto scenografi” in realtà sono gli scenografi non di primo livello mentre quelli menzionati come “aiuto arredatori” sono quelli non di livello apicale al terzo livello retributivo. Nei profili professionali del contratto Rai non esistono le figure professionali di aiuto scenografo e aiuto arredatore.

L’interpretazione data dalla Direzione produzione è riferita in realtà alla descrizione del solo grado di responsabilità affidato ai singoli.

Per rendere il documento aderente al CCL è stato quindi chiesto dalla nostra organizzazione di sostituire anche le denominazioni “Capi Reparto” con “Coordinatori di attività” ai quali, ove già non fosse, dovranno poi essere attribuiti i giusti livelli contrattuali di competenza. In questo modo si scongiureranno errate interpretazioni e sovrapposizione dei ruoli.

Alla Direzione, inoltre, è stato chiesto di non modificare unilateralmente i profili professionali originari dei colleghi, ma di favorire, laddove lo si ritenesse utile, un tavolo di discussione sull’assetto organizzativo individuato dal documento, dal quale potranno scaturire suggerimenti da proporre per il prossimo rinnovo contrattuale oltre che gli eventuali aggiustamenti delle singole posizioni.

Segr. Provinciale Libersind Confsal