

ACCORDO**TRA****CASINO' DI CAMPIONE D'ITALIA SPA** in persona dell'Amministratore Delegato

Dott. Carlo Pagan

E**FISASCAT CISL** in persona di

FRANCESCO QUARTA

SLC-CGIL in persona di

GIOVANNI FAGONE

UILCOM-UIL in persona di

LUCA FOGLIATA

SNALC-CISAL in persona di

CHRISTIAN TOINI

LIBERSIND-CONFSAL in persona di

ANGELO CASSANI

RLC in persona di

NICOLA RANIERI

UGL in persona di

x GIUSEPPE IASENZA NICOLA RANIERI

PREMESSO

- che in data 13 ottobre 2014 è stata stipulata un'intesa per la rimodulazione dell'orario normale di lavoro per i dipendenti del Casinò per il periodo 15 ottobre 2014 – 31 ottobre 2015 sulla base delle necessità e finalità riportate in quella sede e da intendersi qui richiamate (solo previo accordo scritto tra le parti si potrà realizzare la proroga di un anno);
- che Le Lavoratrici ed i Lavoratori hanno garantito attraverso un sacrificio salariale la tenuta della Casa da Gioco
- che nell'attuale situazione di mercato, le necessità organizzative e finalità poste a base di detta intesa non sono mutate,
- che l'attività aziendale ed i costi sono stati ulteriormente e fortemente condizionati dalla forte rivalutazione del franco svizzero rispetto all'euro,
- che al fine di salvaguardare e stabilizzare i livelli occupazionali si sono attivate le opportune iniziative di confronto.

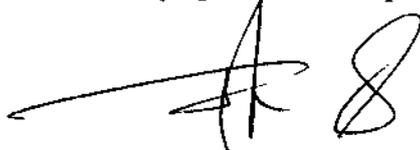
TANTO PREMESSO

ad esito del confronto avvenuto nelle scorse settimane, si è convenuto di prorogare, dal 1 novembre 2015 al 31 ottobre 2016 (solo previo accordo scritto tra le parti si potrà realizzare la proroga di un anno), l'applicazione dell'intesa intervenuta in data 13 ottobre 2014, inerente la rimodulazione dell'orario normale di lavoro per i dipendenti del Casinò, con relativo riallineamento e riproporzionamento delle retribuzioni e di tutti gli istituti retributivi e normativi correlati, comprese le modalità di erogazione del premio consolidato, con le modifiche ed integrazioni migliorative , come da testo che qui si riporta nella versione definitiva.

A) Rimodulazione dell'orario normale di lavoro per i dipendenti del Casinò, in sostituzione temporanea delle attuali disposizioni inerenti gli accordi aziendali in materia come segue:

- Ruolo giochi 28,5 ore medie settimanali che corrisponderanno circa 5 ore e 42 minuti/giorno (- 10,9%);
- Ruolo ausiliari e amministrativi 27,5 ore medie settimanali che corrisponderanno circa 5 ore e 30 minuti/giorno (-23,61%);
- Ruolo bar/ristorante 32 ore medie settimanali con articolazione in 2 giorni settimanali a circa 7 ore e 3 giorni settimanali a circa 6 ore (- 20%).

B) Per lo stesso periodo, il relativo riallineamento e riproporzionamento delle retribuzioni e di tutti gli istituti retributivi e normativi correlati - per brevità retribuzione complessiva costituita da retribuzione base, contingenza, NNS, scatti di anzianità, compresi quelli consolidati, superminimi ad personam e/o di qualunque natura, premio consolidato (ferme le previsioni che seguono inerenti il suddetto istituto del premio consolidato riportate al punto "C"), tredicesima, quattordicesima mensilità (di cui agli articoli 23 e 24 del CCAL, nonché delle disposizioni di cui al CCNL settore Turismo Pubblici Esercizi con riferimento al personale addetto al servizio al Bar - Ristorante) - il tutto in sostituzione di quanto previsto dalle norme del CCAL e dalle altre intese aziendali (per il ristorante, anche dal successivo accordo del settembre 2004). Pertanto, qualsiasi trattamento in atto di retribuzione complessiva sarà definito e corrisposto in misura proporzionale all'effettiva prestazione di lavoro sulla base del nuovo orario di lavoro sopra indicato. Ovviamente per i contratti part time si applicherà il nuovo orario e la retribuzione complessiva in relazione alla definizione del nuovo orario di lavoro a tempo pieno di cui sopra.



C) Per il medesimo periodo (1 novembre 2015 - 31 ottobre 2016) per i dipendenti assunti a tempo indeterminato ed in relazione al cosiddetto istituto del premio consolidato, verrà apportata la seguente modifica inerente l'attuale riduzione di erogazione del premio consolidato prevista dall'intesa 13 ottobre 2014: alla decurtazione del premio consolidato risultante dall'applicazione della disciplina e criteri di cui alla lettera C dell'accordo del 13 ottobre 2014 (da intendersi qui richiamato con gli allegati e correlata alla fasce di cui alla Tabella A del predetto Accordo) , verrà applicata una riduzione del 25%. Ad esempio un dipendente che con l'accordo del 13 ottobre 2014 era soggetto a una riduzione del 50% del Premio Consolidato con codesto accordo avrà una riduzione del 37,5% . Si conferma, in ogni caso, che per i dipendenti a tempo indeterminato full time (esclusi quelli del ruolo Gioco) - che a seguito della rimodulazione dell'orario (sub lettera A di cui sopra) dovessero avere diritto ad una retribuzione complessiva (da intendersi in questo caso comprensiva di qualsivoglia ulteriore istituto incluse quindi tutte le voci di cui alla tabella B colonna 1 e tabella B colonna 2 allegate all'Accordo 13 ottobre 2014) inferiore ad un netto mensile di 4.000 Franchi Svizzeri - non verranno applicate riduzioni inerenti il premio consolidato di cui al presente punto "C", sempre che il rapporto di lavoro permanga per tutto il periodo

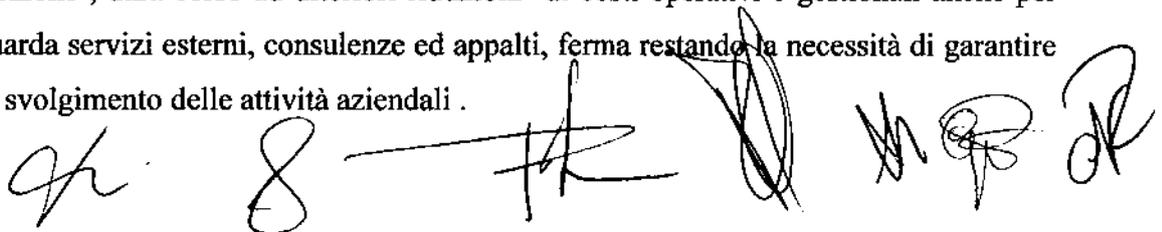
D) Durante la durata del vigente accordo l'azienda conferma che non verranno effettuati passaggi di livello salvo se previsto dal vigente CCAL o per comprovate e giustificate necessità organizzative (esempio per sostituzioni di personale non più in azienda o diversa organizzazione, ecc .). Altresì l'azienda non introdurrà ed erogherà nuovi superminimi e/o ad personam.

E) L'Azienda valuterà , ove possibile, l'utilizzo degli strumenti normativi e contrattuali previsti per la collocazione in pensione del personale avente i requisiti di anzianità e contributivi.

F) Si rende necessario prevedere una importante programmazione per la formazione continua, concordando ove previsto progetti atti alla valorizzazione della forza lavoro

G) La Società si impegna , in un quadro di gradualità , per coerenza politico -sindacale e ove possibile, a internalizzare attività a suo tempo esternalizzate e sempre che ciò non determini ulteriori oneri aggiuntivi rispetto agli attuali, fermo il livello qualitativo e quantitativo del servizio .

H) La Direzione , darà corso ad ulteriori riduzioni di costi operativi e gestionali anche per quanto riguarda servizi esterni, consulenze ed appalti, ferma restando la necessità di garantire l'efficiente svolgimento delle attività aziendali .



I) Il Casinò di Campione si impegna, previa valutazione, a concordare l'implementazione dell'orario normale di lavoro in caso di necessità , in presenza di eventi straordinari - comprese iniziative promozionali, tornei - che impongano un presidio prolungato per maggior affluenza dei clienti ed anche limitatamente alle aree coinvolte.

L) Le parti (Direzione Aziendale, OOSS) effettueranno incontri trimestrali a decorrere da Gennaio 2016 col fine di verificare e discutere l'attuazione di quanto sottoscritto anche con riferimento all'impatto organizzativo

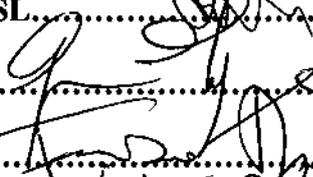
Le Parti subordinano l'intesa all'esito positivo della consultazione referendaria tra i dipendenti della Casa da Gioco, con approvazione a maggioranza dei partecipanti al voto e con la partecipazione di almeno il 50% più uno dei lavoratori dipendenti aventi diritto; consultazione che dovrà essere conclusa entro il 31 ottobre 2015

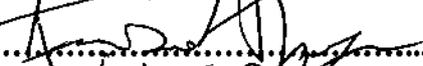
Campione d'Italia , 30.10.2015

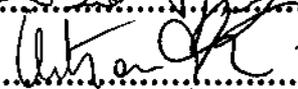
CASINO' DI CAMPIONE D'ITALIA SPA in persona dell'Amministratore Delegato

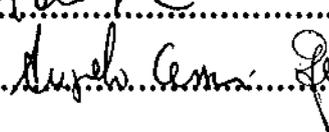
Dott. Carlo Pagan

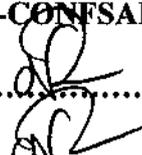
FISASCAT CISL.....

SLC-CGIL.....

UILCOM-UIL.....

SNALC-CISAL.....

LIBERSIND-CONFSAL

RLC.....

UGL.....



VERBALE DI SCRUTINIO

Il giorno 30 ottobre 2015 alle ore 16,00 si insedia la Commissione Elettorale nel locale discoteca del Casinò di Campione d'Italia nelle persone dei Segretari territoriali, Cgil, Cisl, Uil, Snalc, Confsal e Rlc.

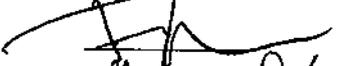
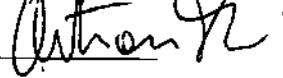
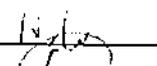
La Commissione verificati gli elenchi degli aventi diritto al voto, le schede referendarie che recano SI o NO alla votazione rinnovo accordo 30/10/2015, le postazioni di voto e sigillata l'urna ha dato inizio alle procedure di voto alle 16,30. Alle ore 21,30 la Commissione ha dichiarato chiusa la procedura di votazione e ha provveduto ad aprire l'urna e ha verificato il numero delle schede presenti che risultano essere pari a 298 = numero votanti 298.

Considerato che gli aventi diritto al voto risultano essere 513 il quorum per considerare valida la consultazione 50+1 è di 258.

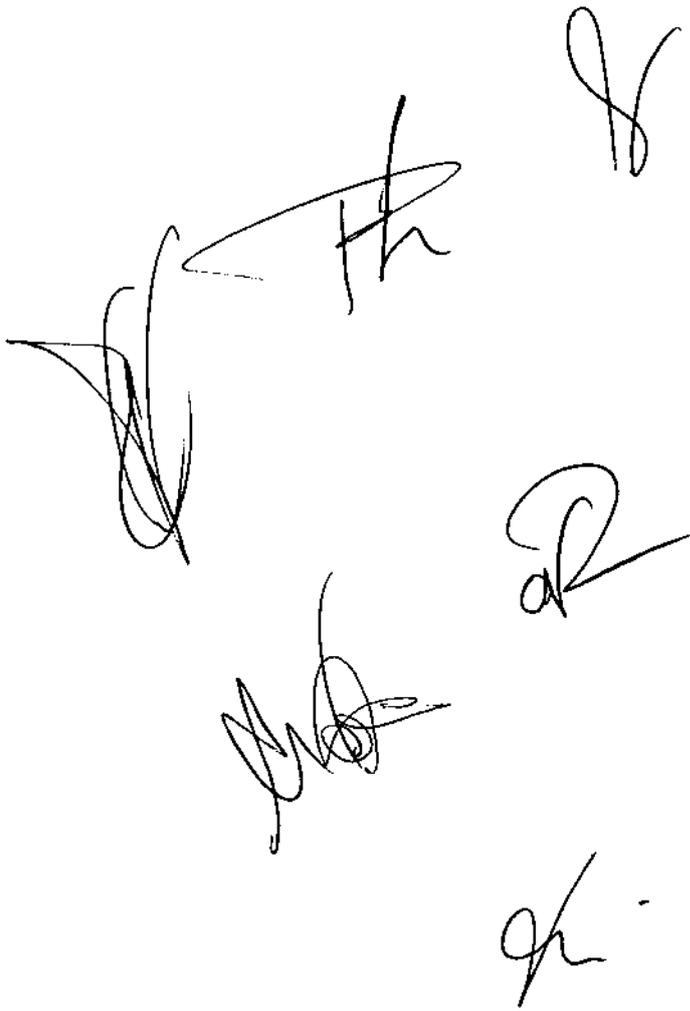
La Commissione Elettorale preso atto del numero dei votanti n°298 dichiara valida la votazione.

Aventi diritto	n°513
Votanti	n°298
Voti validi	n°296
Schede bianche	n° 0
Schede Nulle	n° 2
Il SI ha riportato voti	n°212
Il NO ha riportato voti	n° 84

La Commissione Elettorale dichiara quindi che la consultazione referendaria si è espressa in modo favorevole alla sottoscrizione dell'Accordo.

Cgil	
Cisl	
Uil	
Snalc	
Confsal	
Rlc	

Allegati Accordo



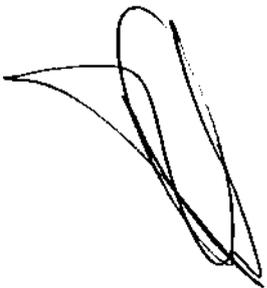
Handwritten signatures and initials, including a large signature on the left, a signature with 'th' on the right, and initials 'AP' and 'h.' at the bottom.

FASCE RIDUZIONE PREMIO CONSOLIDATO

Fasce	N.	PREMIO	Riduzione	Riduzione %	% Riduzione sul totale	Limite Fasce in K CHF	% riduzione	Ristorno %	Ristorno CHF
Fascia 1	15	405.024	384.773	95%	25%	165	95%	25%	96.193
Fascia 2	43	1.184.460	689.087	58%	45%	130	94%-35%	25%	172.272
Fascia 3	116	2.931.314	468.396	16%	30%	110	34%-5%	25%	117.099
No riduzione	339	4.034.969			0%				
Totale complessivo	513	8.555.768	1.542.256	18,0%	100%				385.564

Handwritten signatures and initials are present on the right side of the page, including a large signature at the top right and several smaller ones below it.

COLONNA 1
VOCI CONSIDERATE NEL CALCOLO STIPENDIO LORDO
Paga base
contingenza
n.s.s.
superminimo
scatti
ex-ecatti
ad personam
premio consolidato
premio omnicomprensivo
13ma
14ma
premio 13ma
premio 14ma
Ind. Posto
Spec. 30/40
Spec. fair roulette
Spec. pb csp
Spec. Chemin
Spec. P. texano
Poker bonus a varianti
Ind. straord. funzione
ind. Vestiario
Liberalità
tabella 13ma
tabella 14ma



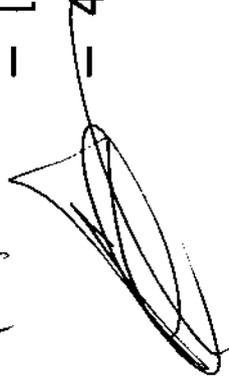


COLONNA 2
ESEMPIO NON ESAUSTIVO VOCI NON CONSIDERATE NEL CALCOLO STIPENDIO LORDO
corr. A.F.
straordinari
ore corsi
prest e lavoro Supplementari
pgs
festività
Lavoro natalizio e una tantum natale
premio produzione slot
scorr.riposo e riposo pagato
Ind. dopo le 6.00
Ind. Tumi e e.p.t.
biglietti e varie e ff
Ind. dalle 3.30
Gett. Straord gioco
Ind. Notturna
Ind. Domenica
fondi pensione carico azienda
Mance 75%




Calcolo riduzione premio

- Lordo maggiore 165 K riduzione 95%
 - 15 Dipendenti
- Lordo tra 164.999 e 130.000 riduzione da 94% a 35%
 - $[(S_{\text{ind}} - L_{\text{min f.}})/(L_{\text{max f.}} - L_{\text{min f.}})] * (R_{\text{sup f.}} - R_{\text{inf f.}})] + R_{\text{inf f.}}$
 - 43 dipendenti
- Lordo tra 129.999 e 110.000 riduzione da 34% a 5%
 - $[(S_{\text{ind}} - L_{\text{min f.}})/(L_{\text{max f.}} - L_{\text{min f.}})] * (R_{\text{sup f.}} - R_{\text{inf f.}})] + R_{\text{inf f.}}$
 - 116 dipendenti



Spiegazione simboli

- S_{ind} = Stipendio Lordo Individuale (Colonna 1 Allegato)
- $L_{min f}$ = Limite minore di Fascia
- $L_{max f.}$ = Limite maggiore di Fascia
- $R_{sup f}$ = Riduzione superiore di Fascia
- R_{inf} = Riduzione inferiore di Fascia



Esempio Fascia 1

	anno 2014	anno 2015
Riduzione Orario	25%	23,61%
Premio Pieno	2.333,57	2.333,57
Taglio per Orario	583,39	550,96

premio con orario Ridotto	1.750,18	1.782,61
Taglio per fascia	95%	95% x 25% = 71,3%
	1.662,67	1.270,11

Valore Premio in Busta paga	87,51	512,50
Incremento Lordo in busta		424,99
Incremento Anno Lordo (x14)		5.949,90

Va inoltre aggiunto l'incremento dovuto all'aumento dell'orario di lavoro

Esempio Fascia 2

	anno 2014	anno 2015
Riduzione Orario	25%	23,61%
Premio Pieno	2.333,57	2.333,57
Taglio per Orario	583,39	550,96
premio con orario Ridotto	1.750,18	1.782,61
Taglio per fascia	45%	45% x 25% = 33,8%
	787,58	33,8%
		601,63
Valore Premio in Busta paga	962,60	1.180,98
Incremento Lordo in busta		218,38
Incremento Anno Lordo (x14)		3.057,38

Va inoltre aggiunto l'incremento dovuto all'aumento dell'orario di lavoro

Esempio Fascia 3

	anno 2014	anno 2015
Riduzione Orario	25%	23,61%
Premio Pieno	2.333,57	2.333,57
Taglio per Orario	583,39	550,96

premio con orario Ridotto	1.750,18	1.782,61
Taglio per fascia	15,8%	15,8% x 25% = 11,9%
	276,53	11,9%
		211,24

Valore Premio in Busta paga	1.473,65	1.571,37
Incremento Lordo in busta		97,72
Incremento Anno Lordo (x14)		1.368,15

Va inoltre aggiunto l'incremento dovuto all'aumento dell'orario di lavoro

Esempio Calcolo della % taglio fascia 2

- Fascia 2 Limite superiore :162.429 ; 94%
- Fascia 2 Limite inferiore : 130.302; 35%
- Lordo dipendente: 149.818
- Calcolo
= $((149.818-130.302)/(162.429-130.302)*(94-35))+35= 70.84$
 - La riduzione del premio in questo caso è del 70,84%
- Con riduzione taglio del 25% la nuova percentuale sarà $70,84\% \times 25\%= 53,13\%$



Esempio Calcolo della % taglio fascia 3

- Fascia 3 Limite superiore : 129.982 ; 34%
- Fascia 3 Limite inferiore : 110.200; 5%
- Lordo dipendente : 115.077
- Calcolo
– $((115.077 - 110.200) / (129.982 - 110.200)) * (34 - 5) + 5 = 12,15$
La riduzione del premio in questo caso è del 12,15%
- Con riduzione taglio del 25% la nuova percentuale sarà $12,15\% \times 25\% = 9,11\%$

