



LIBERSIND - CONFSAL

Confederazione Generale Sindacati Autonomi Lavoratori

CENTRO SERVIZI: 00155 Roma - Via Virgilio Melandri, 72
Tel. 06.40.75.619 - Fax 06.40.50.00.16 COD. FISCALE 97055050583
Sito: www.libersind.it - e-mail: posta@libersind.it



COMUNICATO

RAI: TANTI IN USCITA, POCHI IN ENTRATA.

Lunedì 09 settembre 2013 il Libersind Conf.sal ha incontrato la Direzione del Personale RAI in merito ai criteri di selezione per il reclutamento di personale da avviare a contratti di apprendistato professionalizzante. Si è trattato del primo di una serie di incontri già calendarizzati relativi alle “code contrattuali” previste nel CCL firmato il 7 febbraio 2013.

L'azienda ha ipotizzato un prossimo percorso selettivo che interessa quattro figure professionali: Tecnico, Tecnico della produzione, Specializzato della produzione, Assistente alla regia. Per il momento non si prevedono selezioni per altre figure professionali, così come non è definita ancora, l'incidenza numerica di una data figura rispetto alle altre.

Il bando di selezione avrà evidenza pubblica e si potrà inviare l'adesione attraverso il portale www.lavoraconnoi.rai.it, finalmente senza vincolo di esclusione per coloro i quali hanno familiari che lavorano in azienda.

I requisiti per poter partecipare alle selezioni sono ancora da definirsi e verranno stabiliti attraverso ulteriori incontri azienda-sindacato.

Il Libersind Conf.sal, nel convenire su molti punti di discussione proposti dall'azienda sul tema, ha dichiarato invece la netta contrarietà rispetto all'esiguo numero dei candidati che la RAI intende avviare a selezione, anche perché il numero delle future effettive stabilizzazioni a tempo indeterminato, una volta conclusi i contratti di apprendistato, potrebbe essere ancora inferiore rispetto a quello dei selezionati.

Non è accettabile che, a seguito dei recenti accordi sugli esodi sottoscritti dall'azienda con l'USIGRAI, con l'ADRAI e con i cinque sindacati ovvero CGIL, CISL, UIL, SNATER e UGL, firmatari del nefasto accordo del 4 luglio 2013 sui licenziamenti collettivi, sia soltanto

l'organico dei lavoratori ad essere drasticamente ridimensionato e solo i nostri colleghi lavoratori debbano consentire economie sul fronte del costo del lavoro.

Come riscontrabile nei fatti, il sindacato dei giornalisti ha incassato già più assunzioni che esodi; a fronte di 50 dirigenti in uscita ne sono già stati nominati circa 25 ed altrettanti si vocifera saranno nominati a breve, mentre a fronte di circa 450 fuoriuscite (speriamo soltanto volontarie e non anche per licenziamento) di lavoratori quadri impiegati ed operai, solo una misera percentuale del 15% circa verrebbe al momento avviata a selezione.

Appare chiaro che una tale marginale entità nel reintegro degli organici non può certo essere la soluzione per le criticità operative che si riscontrano nei centri di produzione, in radiofonia, nelle sedi regionali e in RAI WAY e che vengono lamentate quotidianamente dai nostri colleghi.

Chi dichiara nei comunicati sindacali di voler risolvere i problemi di carenza di personale riscontrata a seguito degli esodi e nel contempo firma accordi che riducono così marcatamente gli organici senza un sostenibile recupero di nuove assunzioni, mente sapendo di mentire e a poco serve il tentativo di isolarsi con tavolo a 5 sigle sindacali.

Mentre scriviamo riceviamo la seguente convocazione aziendale su i temi del CCNL:

12 settembre: insediamento Commissioni presso v. Mazzini 14 : ore 11,00 "digitalizzazione" sala 399; "Sedi Regionali" sala CdA. Ore 14 "formazione" sala CdA; "REC/RUP" sala B,

19 settembre ore 10,30: insediamento gruppo di lavoro per la razionalizzazione degli orari di lavoro, relativi alle attività produttive, e la discussione sull'insieme degli istituti contrattuali che compongono la retribuzione accessoria; avvio del confronto sul Premio di Risultato

26 settembre ore 14,00: avvio del confronto sul Protocollo di Relazioni Industriali.

Roma 10 settembre 2013

Segreteria Nazionale Libersind Conf.sal