

ASSESSMENT E MOBILITA' INTERNA

La RSU Direzione Produzione TV di Roma rileva un'anomala organizzazione di un assessment per assistenti alla regia, previsto per i giorni 1 e 2 agosto 2013.

Questa RSU contesta le modalità scelte dall'Azienda per il reclutamento del personale per l'area regia e la considera responsabile della selezione che sta intraprendendo, senza aver fatto ricorso allo strumento del job posting, in totale inottemperanza degli accordi nazionali.

Situazione analoga sta avvenendo anche in altre aree del CPTV, ad esempio nel G.A.S.I.P., reparto che ha visto l'arrivo di personale cui sarebbe stata riconosciuta una Laurea in Ingegneria per svolgere il ruolo di Senior Manager, in completa assenza di trasparenza.

La RSU Direzione Produzione TV di Roma chiede all'Azienda di sanare tali anomalie utilizzando lo strumento del job posting per il reclutamento del personale interessato avente i requisiti e, previo una verifica attitudinale, procedere alla formazione, e solo in seguito all'organizzazione di un assessment.

Roma, 29 luglio 2013

RSU Direzione Produzione TV Roma