

VERBALE DI ACCORDO

In data 23 luglio 2013, si sono incontrate la RAI – Radiotelevisione Italiana e la R.S.U. di Napoli, alla presenza di componenti delle Segreterie Nazionali, per definire - anche in considerazione della comune volontà di trovare soluzioni che consentano di non trasferire all'esterno attività svolte dai dipendenti - le modalità di unificazione dei settori "Elettrico" e "Condizionamento".

In premessa il Sindacato evidenzia la vetustà degli impianti in esame segnalando la necessità di effettuare investimenti per il rinnovamento degli stessi. Al proposito, l'Azienda conferma che, allo stato, sono in fase di progettazione le modifiche impiantistiche finalizzate alla unificazione ed ammodernamento del presidio delle due Centrali.

Dopo ampia ed approfondita discussione le Parti dichiarano di aver raggiunto un'intesa nei termini di seguito indicati.

- 1) A decorrere dal mese di settembre 2013, i due settori vengono progressivamente unificati e, pertanto, al completamento dei corsi di cui al punto 2) e del successivo affiancamento, tutti gli addetti svolgeranno le attività relative sia al settore elettrico sia a quello di condizionamento.

Le Parti si danno atto che è condizione indispensabile per l'avvio dell'iniziativa l'inserimento nel nuovo assetto organizzativo di tutti i 13 lavoratori attualmente in organico nei due reparti (esclusa la risorsa del settore Condizionamento che cesserà prossimamente dal servizio a seguito di adesione all'iniziativa di incentivazione all'esodo in atto).

- 2) I corsi di formazione inizieranno orientativamente a partire dalla fine del mese di settembre. La puntuale definizione del progetto didattico in termini sia di contenuti che di ore di formazione da erogare avverrà in considerazione della preparazione individuale già acquisita. I corsi saranno seguiti da un periodo di affiancamento ai colleghi dell'area non di appartenenza della durata di circa 2 mesi.

Sulla base della normativa attualmente vigente, sarà erogata agli addetti del reparto elettrico la formazione propedeutica al conseguimento del patentino di abilitazione alla conduzione degli impianti termici.

Tutti gli addetti del nuovo reparto unificato verranno qualificati ai sensi della normativa vigente in materia di sicurezza (testo unico sulla sicurezza ed eventuali specifiche normative di settore).

- 3) Per la copertura dei turni saranno sempre presenti almeno due lavoratori e nella fase iniziale l'Azienda si impegna a garantire per ogni turno la presenza di 1 lavoratore proveniente dal settore Elettrico e di 1 lavoratore proveniente dal settore Condizionamento.

Nel corso della citata fase di avvio, non si terrà conto ai fini disciplinari di eventuali disservizi determinati da una non compiuta conoscenza degli apparati.

- 4) Tenuto conto della crescita professionale degli addetti e del carattere innovativo dell'iniziativa, le Parti si danno atto dell'esigenza di adeguare i livelli di inquadramento dei lavoratori e di prevedere in loro favore un riconoscimento di carattere economico.

Pertanto, l'Azienda dichiara la propria disponibilità a prevedere i seguenti percorsi:

- passaggio al livello 3, con decorrenza dal 1° dicembre 2013, dei 3 capi operai inquadrati al livello 4 con decorrenze dal 1/7/2001, 1/7/2004 e 1/6/2006;

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including names like 'F. Rossi', 'A. Rossi', and 'W. Rossi']

- passaggio al livello 3, con decorrenza dal 1° giugno 2014, del capo operaio inquadrato al livello 4 dal 1/12/2008;
- passaggio al livello 4 (capo operaio), con decorrenza dal 1° dicembre 2013, dello specializzato tecnologico inquadrato al livello 5 dal 1/6/2006;
- passaggio al livello 4 (capo operaio), con decorrenza dal 1° giugno 2014, dell'elettricista inquadrato al livello 5 dal 1/3/2007;
- passaggio al livello 5, con decorrenza dal 1° dicembre 2013, dei 3 specializzati tecnologici inquadrati al livello 6 con decorrenze dal 1/4/2006, 1/6/2006 e 1/11/2006;
- passaggio al livello 5, con decorrenza dal 1° giugno 2014, dei 2 specializzati tecnologici inquadrati al livello 6 con decorrenze dal 1/4/2009 e 1/8/2009.

L'Azienda, a seguito della specifica richiesta della RSU, precisa che il passaggio di livello non rappresenta necessariamente un punto di arrivo e che dopo tre anni verrà valutata la professionalità acquisita dagli interessati ai fini del passaggio al livello superiore.

Nel corso del 2014, al termine del percorso formativo, le Parti si incontreranno nuovamente per verificare la possibilità di riconoscere la qualifica di tecnico agli addetti in possesso di idoneo titolo di studi.

Inoltre, a tutti i 13 turnisti verrà riconosciuto, a decorrere dal mese successivo al completamento dei corsi di cui al punto 2) e dell'affiancamento, un importo *ad personam*, non assorbibile da incrementi della retribuzione, di 70 Euro lordi mensili; tale importo è strettamente legato allo svolgimento dell'attività lavorativa nel settore unificato con le modalità descritte e pertanto verrà revocato in caso di assegnazione ad altro incarico o settore.

Resta inteso che i provvedimenti gestionali – ferme restando le decorrenze sopra indicate – saranno formalizzati a condizione che il nuovo assetto diventi operativo e solo dopo l'effettivo avvio dello stesso.

5) L'Azienda si impegna a mantenere l'orario a turni avvicendati che prevede la corresponsione dell'indennità del 21%.

6) L'Azienda si dichiara sin da ora disponibile ad un incontro immediatamente dopo l'avvio del nuovo modello e ad una verifica sul nuovo assetto a sei mesi dalla partenza della nuova organizzazione del reparto tecnologico.

L'Azienda si dichiara inoltre disponibile a valutare la possibilità di inserire una ulteriore unità nel reparto unificato anche attraverso la definizione di contenziosi attualmente in essere.

Letto, approvato e sottoscritto.

Mario Alban
 Francesco Seice
 Giovanni Petrucci
 Arcangelo Janzi
 Giovanni Seice

Luigi P.
 Maurizio F.
 Giuseppe F.
 Guido G.
 Roberto
 Franco
 Antonio