

## VERBALE DI INCONTRO

Il giorno 14 dicembre 2012, alla presenza del Direttore Generale, si sono incontrate la RAI-Radiotelevisione Italiana e le OO.SS. SLC-CGIL, FISTEL-CISL, UILCOM-UIL, UGL Telecomunicazioni, SNATER e LIBERSIND-CONFESAL per un aggiornamento sul rinnovo del CCL e per una sintetica illustrazione delle linee guida del budget 2013.

L'Azienda, nel confermare che il bilancio 2012 si chiuderà con un passivo di 200 milioni di euro, ha comunicato che il budget del 2013 sarà presentato al prossimo Consiglio di Amministrazione, previsto per il 19 dicembre, e che successivamente all'approvazione sarà divulgato al personale.

In termini di indirizzo, con riferimento agli introiti, la RAI prevede una sostanziale continuità per quanto riguarda il canone ed i ricavi commerciali mentre gli analisti stimano un ulteriore decremento del 5 % degli investimenti pubblicitari.

Nonostante le citate difficoltà, la RAI:

- mantiene invariati gli investimenti sul prodotto, evidenziando in particolare l'impegno a mantenere all'interno dei confini nazionali la produzione cinematografica di RAI CINEMA;
- incrementa le quote di produzione interna con particolare riferimento alla Fiction valorizzando, in tal modo, le capacità produttive dei centri di Produzione;
- rappresenta in aumento gli investimenti inerenti all'innovazione tecnologica, il Centro Ricerche di Torino e le Sedi di Corrispondenza dall'estero.

Nel quadro del contenimento dei costi, tendente al riequilibrio dei conti aziendali, la RAI ha confermato l'esigenza di procedere ad una riorganizzazione strutturale dell'Azienda, che verrà più puntualmente delineata nell'ambito del piano industriale 2013-2015, e gli obiettivi sia di ulteriore ridimensionamento dei compensi per artisti e collaboratori, sia di individuazione di strumenti adeguati alla riduzione del ricorso all'appalto.

Il citato piano industriale sarà oggetto di una articolata discussione con le organizzazioni sindacali.

In connessione con la problematica precedente, ma in particolare con l'obiettivo di avviare un processo di "ricambio" del personale, l'Azienda ha illustrato le

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left and a signature with a circled 'Q' on the right.

consistenze del personale, suddivise per fascia di età, da cui emerge chiaramente il complessivo "invecchiamento" della popolazione aziendale.

L'Azienda, pertanto, intende avviare il citato percorso di rinnovamento, prevedendo lo stanziamento di un fondo straordinario finalizzato ad "esodi incentivati" volontari ed entro i primi due mesi del 2013 verificherà il numero complessivo dei lavoratori che avranno aderito a tale iniziativa, effettuando le conseguenti valutazioni con le organizzazioni sindacali.

Nel quadro di un ampio ed approfondito dibattito, le organizzazioni sindacali hanno diffusamente rappresentato le rispettive posizioni sui temi trattati, ribadendo l'imprescindibilità di un rapido rinnovo del Contratto di Lavoro, ormai scaduto da tre anni.

In tale ambito, le OO.SS. hanno richiesto all'Azienda di delimitare, nella fase finale della discussione, gli argomenti da trattare, perseguendo criteri di equità e di coerenza di comportamenti.

In conclusione, le Parti concordano di avviare una fase più stringente della trattativa per il rinnovo del CCL e, a tal fine, si incontreranno il prossimo 19 dicembre 2012 alle ore 11,00.

Mao Ottaviano  
Rend

Walter D'Amico  
D'Amico  
Alessandro D'Amico  
Giovanni Zeller  
Zeller  
Giovanni Zeller  
Giovanni Zeller