

Gi

ACCORDO PER L'UTILIZZO DI CONTRATTI DI SOLIDARIETA'

PRESSO LA CASA DA GIOCO CASINO' MUNICIPALE DI CAMPIONE D'ITALIA

Addì 11.10.2012 in Milano nell'ambito delle intese relative alla gestione degli esuberanti della Casa da Gioco sottoscritto presso l'Agenzia Regionale per l'Istruzione, la Formazione ed il Lavoro di Regione Lombardia (di seguito ARIFL) le medesime parti, come qui di seguito qualificate, si sono incontrate allo scopo di definire il contratto di solidarietà ai sensi dell'art. 5 commi 5,7 e 8 del DL 148/93 convertito con modificazioni con la Legge 236/93 e s.m.i.

per il Casinò Municipale di Campione D'Italia S.p.A. (di seguito anche "la Società") il dott. Carlo Pagan, l'ing. Sergio Frigerio e il dott. Silvio Desio, assistiti dal dott. Carmelo Moschella, dall' avv. Vittorio Provera nonché dal dott. Massimiliano Arlati

e

per la FISASCAT-CISL di Como in persona del Sig. Orlando Procopi; per la SLC-CGIL di Como in persona del Sig. Giovanni Fagone; per la UILCOM-UIL di Como e Lombardia in persona dei Sig.ri Giancarlo Buscaglia e Attilio Guarisco; per la SNALC-CISAL in persona del Sig. Christian Toini; per la UGL di Como in persona del Sig. Pier Mauriello; per la LIBERSIND - CONFISAL della Lombardia in persona del Sig. Angelo Cassani (di seguito anche 'OOSS') e per la RSU della Casa da Gioco, in persona dei Sig.ri Alessandro Righini, Aurelio Moretti, Roberta Cristiani, Ezio Fazio, Gilberto Russo, Sergio Greppi, David Mascarucci, Claudio Padula, Mariarosaria Bianchi, Gianandrea Parolo, Mirko

Handwritten signatures and initials on the right margin, including names like 'Gi', 'Pagan', 'Frigerio', 'Desio', 'Moschella', 'Provera', 'Arlati', 'Procopi', 'Fagone', 'Buscaglia', 'Guarisco', 'Toini', 'Mauriello', 'Cassani', 'Righini', 'Moretti', 'Cristiani', 'Fazio', 'Russo', 'Greppi', 'Mascarucci', 'Padula', 'Bianchi', 'Parolo', 'Mirko'.

Handwritten signature on the left margin.

Handwritten initials and the number '1' at the bottom of the page.

contemporaneamente consentire la riorganizzazione necessaria alla riduzione dei costi
posta a base dei motivi di apertura della procedura, salvaguardando gli attuali livelli
occupazionali;

Tutto ciò premesso le Parti convengono quanto segue:

1. Le premesse formano parte integrante, inscindibile ed essenziale del presente accordo.
2. La Società applica il Contratto Collettivo Aziendale di Lavoro per dipendenti dei ruoli giochi, amministrativo e ausiliari nonché il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per dipendenti del Settore Turismo con il contratto integrativo aziendale per i dipendenti addetti ai servizi ristorante e bar;

L'orario normale di lavoro attualmente vigente presso la Società è così articolato

Dipendenti ruolo giochi	pari a 32 ore medie settimanali
Dipendenti Ristorante e Bar	pari a 40 ore medie settimanali
Dipendenti ramo amministrativo ausiliari	pari a 36 ore medie settimanali
Dipendenti ramo ausiliari	pari a 36 ore medie settimanali

3. Le Parti, dadesi preliminarmente e reciprocamente atto di aver puntualmente e regolarmente attivato tutti gli adempimenti procedurali previsti dalla vigente normativa in materia di riduzione del personale, hanno completato la ricognizione degli argomenti e delle considerazioni tutte contenute nella comunicazione di cui al punto a) delle premesse, che si intende quivi formalmente richiamata ad ogni possibile effetto, con le integrazioni e specificazioni richieste da tale ricognizione, anche con riferimento alla situazione venutasi a creare aziendaliamente negli ultimi anni e drammaticamente

S. Gi. up Gv

peggiorata durante i mesi recenti.

In particolare l'esubero di personale che la presente intesa intende affrontare é determinato, fra l'altro, dalla crisi aziendale conseguente al grave impatto economico derivante dagli effetti congiunti della crisi di settore delle Case da Gioco italiane anche per effetto della crisi economica e di mercato (condizionata anche dallo sfavorevole rapporto di cambio CHF – Euro); dall'incremento della concorrenza dei giochi gestiti da AAMS nonché dalle Case da Gioco ubicate in territorio svizzero che operano, fra l'altro, con strutture, organizzazioni, procedure e costi assai inferiori; nonché da una struttura organizzativa che l'azienda ritiene attualmente sovradimensionata.

Tutto ciò ha determinato una situazione insostenibile che pregiudica la stessa continuità aziendale. In tale contesto l'urgente ricerca di un nuovo equilibrio che consenta di riallineare il costo e gli oneri del lavoro alla situazione di ricavi in decremento, passa necessariamente attraverso una ineludibile riorganizzazione complessiva del lavoro ed una riduzione dei relativi costi.

- 4. Al fine di contrastare le eccedenze di personale indicate in premessa, confermate in numero di 210 unità, le parti convengono di ricorrere al contratto di solidarietà di tipo B ai sensi dell'art. 5 commi 5,7,8 L. 236/1993 e s.m.i. di cui alle vigenti disposizioni di legge.
- 5. Il contratto in parola avrà la durata massima consentita dalla normativa - e comunque non inferiore a 24 mesi eventualmente prorogabili - a far data dal 15.10.2012, nei confronti del personale in forza presso la Società, riconoscendo nel relativo ambiente organizzativo la presenza di eccedenze strutturali su cui individuare misure di gestione degli esuberanti.
- 6. L'applicazione del contratto di Solidarietà riguarderà tutte le attività svolte presso la Casa da Gioco. Le linee guida organizzative necessarie a seguito dell'introduzione della riduzione dell'orario sono contenute nell'allegato 1.

g. B. P.

PS

U

F. M. G. S.

St

R

qu

o

C

RN

BR

Lt

SP
SP

G

X

Q

7. Detta applicazione riguarderà tutto il personale con rapporto di lavoro subordinato in forza alla data del presente Accordo e pari a 556 unità come qui di seguito specificate ad esclusione del personale dirigenziale (2 unità)

Dipendenti ruolo giochi	247 unità
Dipendenti Ristorante e Bar	55 unità
Dipendenti ramo amministrativo	193 unità
Dipendenti ramo ausiliari	61 unità

L'elenco nominativo del personale interessato alla solidarietà, pari complessivamente a 556 lavoratori, suddiviso per reparto, viene allegato al presente accordo (v. allegato 2).

8. La riduzione dell'orario di lavoro verrà applicata con le seguenti modalità

Dipendenti ruolo giochi	12,5 % dell'attuale orario di lavoro, con un nuovo orario settimanale pari a 28 ore
Dipendenti Ristorante e Bar	30,0 % dell'attuale orario di lavoro, con un nuovo orario settimanale pari a 28 ore
Dipendenti ramo amministrativo	33,33 % dell'attuale orario di lavoro, con un nuovo orario settimanale pari a 24 ore
Dipendenti ramo ausiliari	33,33 % dell'attuale orario di lavoro, con un nuovo orario settimanale pari a 24 ore

9. La riduzione dell'orario di lavoro complessivo settimanale è definita nella misura massima e corrisponde a una riduzione percentuale complessiva dell'orario di lavoro settimanale eventualmente rapportata anche a livello mensile per le funzioni con cicli di lavoro plurisettimanale sia per il personale con contratto di lavoro full time che in part time.

10. La Società comunicherà ai lavoratori, con le attuali modalità, di settimana in settimana

Con la sottoscrizione del presente accordo, le parti si danno reciprocamente atto di avere esperito ad ogni effetto l'esame congiunto di cui al comma 5 dell'art. 4 della Legge 223/91, conseguentemente confermano di ritenere conclusa la procedura di cui all'art. 4 della di anzi richiamata norma ad ogni fine. Inoltre fermo restando che si è già dato atto che la comunicazione introduttiva del procedimento, nonché tutti i successivi adempimenti procedurali e di esame – ex Legge 223/91 – sono stati puntuali e hanno soddisfatto quanto richiesto dalla Legge, si precisa che con il presente accordo sono comunque sanati ad ogni effetto eventuali vizi di comunicazione e/o della procedura anche ai sensi di quanto previsto dalla Legge 92/2012.

Letto, confermato e sottoscritto

Casino' Municipale Campione d'Italia SpA



Carlo Papen
prof. v

per la FISASCAT-CISL di Como in persona del Sig. Orlando Procopi;



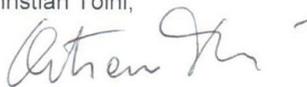
per la SLC-CGIL di Como in persona del Sig. Giovanni Fagone;



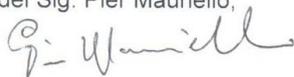
per la UILCOM-UIL di Como e Lombardia in persona dei Sig.ri Giancarlo Buscaglia e Attilio Guarisco;

G. Buscaglia e Guarisco e Attilio

per la SNALC-CISAL in persona del Sig. Christian Toini;



per la UGL di Como in persona del Sig. Pier Mauriello;



gk -


→ g. g. G

per la LIBERSIND - CONFISAL della Lombardia in persona del Sig. Angelo Cassani (di seguito anche 'OOSS')

Angelo Cassani

[Signature]

per la RSU della Casa da Gioco, in persona dei Sig.ri

Alessandro Righini *Alessandro Righini*

Aurelio Moretti *Moretti Aurelio*

Roberta Cristiani *Roberta Cristiani*

Ezio Fazio *Fazio*

Gilberto Russo *Gilberto Russo*

Sergio Greppi *Sergio Greppi*

David Mascarucci *David Mascarucci*

Claudio Padula *Claudio Padula*

Mariarosaria Bianchi *Mariarosaria Bianchi*

Gianandrea Parolo *Gianandrea Parolo*

Mirko Loddo *Mirko Loddo*

Ivan Longato *Ivan Longato*

Nicola Ranieri *Nicola Ranieri*

Raffaele Curati *Raffaele Curati*

[Signature]

[Signature]