

Addì 29/11/2011 in Roma

TRA

LA FONDAZIONE TEATRO DELL'OPERA DI ROMA

E

le OO.SS. territoriali: SLC-CGIL, FISTEL-CISL, UILCOM-UIL, CISAL-FIALS,

CONFSAL-LIBERSIND

unitamente alle R.S.A. costituite nell'ambito delle predette organizzazioni

è stato raggiunto il seguente accordo in merito alle relazioni sindacali.

Premessa l'esistenza nella Fondazione Teatro dell'Opera di Roma di più macroaree, le parti convengono che ciascuna r.s.a., costituita ex art. 19 L.20/05/1970 n°300, designi al proprio interno fino a 6 dirigenti.

I rapporti con la Direzione saranno tenuti da una struttura esecutiva composta da 3 dirigenti per ciascuna r.s.a. .

Detta struttura, con poteri di firma , svolge funzioni di rappresentanza trasversale del personale e di agente contrattuale.

Peraltro, qualora si affrontino con la Direzione aziendale problematiche relative a lavoratori appartenenti a tali macroaree, detta struttura potrà essere affiancata da un dirigente r.s.a. designato dall'area interessata.

I nominativi dei dirigenti la r.s.a, compresi quelli dei componenti la struttura esecutiva, sono comunicati alla Direzione per il tramite del competente organismo sindacale.

I dirigenti r.s.a. hanno diritto a permessi retribuiti (8 ore mensili): detti permessi devono essere richiesti con un preavviso, di regola, salvo casi eccezionali, pari a 24 ore escludendo dal calcolo la domenica e i giorni festivi.

Non sono computabili nel calcolo dei permessi retribuiti le ore utilizzate dai dirigenti la R.S.A. per i rapporti con la Direzione: gli incontri si svolgeranno sulla base di un ordine del giorno con durata di volta in volta prefissata ed i singoli interventi e le eventuali repliche saranno contenuti onde consentire uno svolgimento rapido ed efficace dei lavori.

Qualora le R.S.A. dovessero ravvisare che l'entità dei permessi sindacali retribuiti previsti dal presente accordo debba essere rivista, si procederà ad uno specifico incontro con la Direzione Aziendale.

I dirigenti la r.s.a., per l'esercizio delle loro funzioni, avranno permanentemente a disposizione un locale comune idoneo con attrezzature d'ufficio (tavolo, sedie, telefono, etc.).

Ciascun lavoratore, nell'ambito di 10 ore annue, potrà partecipare ad assemblee retribuite indette dalle r.s.a. o dai competenti sindacati di categoria. Al fine di ottenere una puntuale e corretta contabilità delle predette ore di assemblea, la partecipazione all'assemblea verrà rilevata attraverso le timbrature del badge.

Nota a verbale:

le parti convengono che, a partire dal 1° dicembre 2011, ai dirigenti la r.s.a. in permesso sindacale retribuito spetta il buono pasto secondo modalità e criteri previsti per il personale.

Per la Fondazione Teatro dell'Opera di Roma

Per SLC-CGIL, FISTEL-CISL, UIL-COM, FIALS-CISAL, LIBERSIND-CONFSAI

per le r.s.a. SLC-CGIL, FISTEL-CISL, UIL-COM, FIALS-CISAL, LIBERSIND-CONFSAI

Allegato al verbale di accordo del 29/11/2011

L'eventuale revisione dell'entità dei permessi sindacali retribuiti sarà discussa in uno specifico incontro su richiesta delle OO.SS. firmatarie dell'accordo del 29/11/2011.

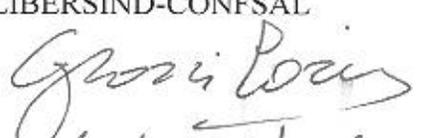
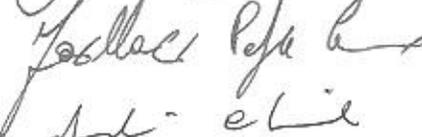
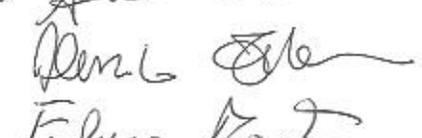
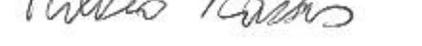
Per la Fondazione Teatro dell'Opera di Roma



Per SLC-CGIL, FISTEL-
CISL, UIL-COM, FIALS-CISAL,
LIBERSIND-CONFSAI

per le r.s.a. SLC-CGIL, FISTEL-
CISL, UIL-COM, FIALS-CISAL,
LIBERSIND-CONFSAI

UILCOM UIL : 

SLC CGIL : 

FISTEL CISL : 



LIBERSIND CONFSAI


FIALS CISAL
