



LIBERSIND - CONFISAL
Confederazione Generale Sindacati Autonomi Lavoratori
CENTRO SERVIZI: 00155 Roma - Via Virgilio Melandri, 72
Tel. 06.40.75.619 - Fax 06.40.50.00.16 COD. FISCALE 97055050583
Sito: www.libersind.it - e-mail: posta@libersind.it

RAI WAY- DIGITALE TERRESTRE :

LIBERSIND E SNATER NON FIRMANO !

Il giorno 8 giugno 2011 tutte le Organizzazioni Sindacali sono state convocate dalla Direzione Rai Way per ricevere un' informativa sulle fasi di realizzazione della nuova rete digitale terrestre e delle conseguenti azioni operative e gestionali.

Dopo una dettagliata illustrazione sulle fasi dello switch-off e sulle somme da corrispondere una tantum ai lavoratori impegnati, dopo una trattativa con l' Azienda, l' informativa si è trasformata in un verbale d' accordo da sottoscrivere.

In quella occasione, Libersind-Confisal e Snater hanno da subito dichiarato, qualora fosse stata reiterata la volontà della Capogruppo di cedere gli asset di Rai Way, la propria posizione di forte contrarietà al processo paventato dal precedente D.G.

La risposta aziendale si riferì alle ottimistiche parole della Dottoressa Lei pronunciate in un incontro avuto con le OO.SS. subito dopo la sua nomina, parole che però il Sindacato aveva già valutato come non risolutive. Nello stesso incontro dell' 8 giugno, il Libersind Confisal e lo Snater chiesero di ampliare ad altre strutture la corresponsione degli importi gestionali e un aumento degli stessi, dato il forte impegno dei lavoratori alla digitalizzazione.

Il giorno 10 ottobre u.s. si è ripetuto l' incontro e dalla trattativa è scaturito un verbale che migliora di molto quanto altre OO.SS. frettolosamente, avevano sottoscritto a giugno.

In apertura di incontro, il Libersind Confisal, ha ribadito con energia, che permangono, purtroppo irrisolti da giugno, i motivi di non opportunità a raggiungere accordi sulla premialità in ambito societario o di settore in virtù del fatto che i lavoratori del gruppo RAI, complessivamente, si trovano a tutt'oggi in pendenza di rinnovo di contratto collettivo, del blocco dei provvedimenti gestionali, degli avanzamenti categoriali, di soppressione del premio di risultato 2011, di cancellazione del premio raggiungimento obiettivi presso la Direzione abbonamenti e senza nemmeno una anticipazione della vacanza contrattuale, fermo restando comunque che a questo punto, visti i clamorosi ritardi contrattuali, doveva essere riconosciuto e valorizzato senza ulteriori indugi l' impegno profuso dai lavoratori di RAI WAY ma nella misura allargata come proposto dal Libersind Confisal.

Fatta questa necessaria precisazione per rispetto di tutti coloro i quali aspettano soluzioni al contratto collettivo di lavoro, ivi compresi i lavoratori di RAI WAY, va detto che molti dei temi inseriti nel testo di accordo sono stati fortemente voluti dallo Snater e dal Libersind, come quello di

attivare un tavolo specifico per Rai Way per discutere delle tematiche organizzative e delle figure professionali, il cui risultato, secondo l'accordo, troverà nel Contratto Collettivo di Lavoro del gruppo RAI la sua legittimazione, in quanto per il Libersind Confsal è da evitare tassativamente un pericoloso percorso alternativo, accarezzato da una sigla sindacale, a cui piacerebbe immaginare un contratto esclusivo per RAI WAY.

Tale scenario, al quale ci opponiamo con tutte le nostre forze, consentirebbe la facile trasformazione di un eventuale contratto RAI WAY in un contratto metalmeccanico, propedeutico alla cessione della società.

Nel tentativo di rendere l'accordo equo e non escludere i Capi Nucleo Miac dall'una tantum più significativa, le scriventi Segreterie hanno ricevuto purtroppo un secco no dall'Azienda, che ha potuto far agio sulla posizione di accettazione preventiva già comunicata qualche giorno prima dell'incontro da una sigla sindacale.

Inoltre va sottolineato che nessun provvedimento, neanche in misura simbolica, si è voluto prevedere per quei lavoratori che dovranno portare avanti l'impegno quotidiano nella loro zona con un maggior carico di lavoro, considerando che tutti i reparti sono già sotto organico e che chi rimane nei reparti sguarniti deve far fronte a tutte le necessità operative a cui si sommano gli interventi preventivi per il successivo switch-off. Ecco che si arriva anche a rinunciare al godimento delle ferie con inevitabili ricadute sulla vita relazionale.

Da anni il Libersind-Confsal e lo Snater chiedono di riconoscere la dignità di reparto ai Nuclei e in questa fase di fortissimo impegno, reso al pari degli altri reparti, considerarli di serie B è del tutto inaccettabile ed incoerente alle nostre precedenti richieste.

Considerate quindi le richieste non recepite di pari importanza a quelle accolte dall'Azienda, lo Snater e il Libersind-Confsal **non hanno sottoscritto l'accordo che doveva essere più soddisfacente.**

Le scriventi Segreterie porteranno avanti con forza le proprie convinzioni sulla valorizzazione dei nuclei territoriali in occasione della discussione sui modelli organizzativi RAI WAY.

Roma 13 ottobre 2011

Segreteria Nazionale
Libersind Confsal