

## VERBALE DI ACCORDO

Nei giorni 13 e 27 aprile, 15 e 20 giugno, il 13 ed il 19 settembre 2011 si sono incontrati la Rai-Radiotelevisione Italiana e le OO.SS. SLC-CGIL, Fistel-CISL, UILCOM-UIL, UGL-Telecomunicazioni, Snater e Libersind-Confsal sul tema degli incarichi previsti dalla normativa in materia di contratti pubblici, per quanto attiene al procedimento di affidamento di lavori, servizi e forniture, nell'ambito del Gruppo RAI, con particolare riferimento al responsabile dell'esecuzione del contratto ed al responsabile unico del procedimento.

Le OO.SS. hanno manifestato la propria preoccupazione in relazione alla complessità degli adempimenti ed alle responsabilità aggiuntive che verrebbero attribuite ai lavoratori interessati.

L'Azienda, per consentire un approfondimento delle diverse questioni, in data 13 aprile ha consegnato alle OO.SS. una prima bozza delle linee guida predisposte in merito alle principali responsabilità ed ai requisiti/prerogative dei responsabili del procedimento per la progettazione, l'affidamento e l'esecuzione del contratto.

Il documento generale su responsabilità e processi, approvato dal vertice aziendale e' stato consegnato in occasione dell'incontro del 13 settembre, fermo restando il successivo confronto che avverrà in sede locale, in considerazione della vasta eterogeneità delle tipologie di appalto alle quali si fa ricorso in Azienda.

L'Azienda precisa che l'incarico di responsabile dell'esecuzione del contratto, che sarà sempre attribuito con formale comunicazione, verrà di regola assegnato a dirigenti e a quadri, salvo che oggettive esigenze legate a particolari caratteristiche di alcuni settori aziendali (p.es. Servizi Generali, Sedi Regionali) non necessitino il coinvolgimento anche del personale con inquadramento inferiore. In tal caso sarà data a livello locale preventiva informativa alle OO.SS., che potranno attivare il relativo confronto.

In ogni caso, a fronte delle preoccupazioni manifestate dalle OO.SS., l'Azienda assicura che, anche con riferimento agli incarichi già assegnati, il dipendente incaricato sarà esonerato da eventuali responsabilità civili derivanti dallo svolgimento delle attività connesse alla progettazione, all'affidamento ed all'esecuzione dei contratti, ad eccezione di fatti commessi con dolo o colpa grave.

L'Azienda, inoltre, si impegna a garantire anche al personale con qualifica inferiore a quella di funzionario che in relazione all'incarico in esame dovesse essere coinvolto in procedimenti penali e civili - non provocati da azioni dolose o riconducibili a colpa grave - per fatti direttamente connessi con l'esercizio delle funzioni svolte, l'assistenza legale nonché l'eventuale pagamento delle spese legali e giudiziarie.

A breve l'Azienda presenterà alle OO.SS. un primo piano formativo e le Parti si impegnano a redigere un progetto di formazione continua per poter accedere all'erogazione dei previsti contributi in materia di formazione.

L'Azienda e le OO.SS. si danno reciprocamente atto che, in sede di rinnovo del CCL per quadri, impiegati ed operai, e comunque entro il 31 marzo 2012, verrà valutata l'entità dell'impegno e della responsabilità sostenuti dai lavoratori nell'ambito delle suddette nuove procedure di affidamento, per definire adeguati riconoscimenti da parte aziendale.

ok #  
R

Non  
JP  
P. Se  
JP