

VERBALE DI ACCORDO

In data 10/05/2010

tra

la RAI Radiotelevisione Italiana,
assistita dall'Unione degli Industriali e delle imprese di Roma,

e

le OO.SS.
SLC-CGIL, FISTEL-CISL, UILCOM-UIL, UGL-TELECOMUNICAZIONI,
SNATER, LIBERSIND-CONFSAL

premesso che:

- ai sensi del Contratto Collettivo di Lavoro per quadri, impiegati ed operai il premio di risultato viene erogato in funzione dell'andamento del MOL, parametro aziendale di riferimento primario ed indicatore maggiormente significativo per misurare la redditività della gestione tipica della Società';
- con riferimento all'anno 2009, anche in considerazione di fattori contingenti determinati dalla crisi economica generale che hanno influito sull'esercizio finanziario di riferimento, non e' stato raggiunto l'obiettivo di MOL prefissato per il Gruppo RAI;
- le OO.SS. hanno, tuttavia, fortemente richiesto di procedere ugualmente alla corresponsione del premio di risultato, ritenendo che i lavoratori abbiano comunque operato con senso di responsabilità per cercare di incrementare la produttività aziendale nonostante il periodo di crisi;
- l'Azienda conferma che, in considerazione della situazione economica e della necessità di pervenire ad un efficace contenimento dei costi, i lavoratori hanno incrementato la produttività consentendo una riduzione degli oneri per prestazioni straordinarie rispetto all'esercizio precedente nonostante una più ampia offerta televisiva;

tenuto conto

[Handwritten signature]
dy H
EP B

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
ferr
P. M. J. M. M.

del fatto che il mancato raggiungimento degli obiettivi di redditività e' in larga parte addebitabile a fattori esterni - in particolare al calo degli introiti pubblicitari - non direttamente riconducibili all'operato dei lavoratori e dell'impegno comunque profuso dai dipendenti, che ha consentito di ridurre sensibilmente le perdite dell'esercizio 2009, l'Azienda si e' dichiarata disponibile a corrispondere un importo, pertanto

le Parti convengono

di corrispondere - con riferimento all'anno 2009 - ai dipendenti a tempo indeterminato in servizio alla data di sottoscrizione del presente accordo, con le competenze del mese di maggio 2010, un importo - riferito al parametro del livello 4 - di Euro 1.170,00 (millecentosettanta/00) lordi.

Il suddetto importo non entra nella base di calcolo del TFR, ne' in ogni altro istituto contrattuale o di legge (direttamente o indirettamente).

La determinazione dell'importo spettante ai singoli lavoratori sara' effettuata in linea con la normativa prevista per l'erogazione del premio di risultato (p.e. riduzione proporzionale ai periodi di assenza nel corso del 2009).

Le Parti si impegnano inoltre

- a) a valutare congiuntamente la revisione del meccanismo di corresponsione del premio di risultato, nell'ambito del piu' generale contesto della trattativa contrattuale, che preveda il superamento dell'attuale sistema e che definisca una regolamentazione della elargizione del premio vincolata a parametri di riferimento da definire;
- b) ad istituire un gruppo di lavoro a composizione paritetica, Azienda-Sindacato, per approfondire specifiche problematiche riguardanti appalti e collaborazioni, avvalendosi delle informazioni messe a disposizione dalla RAI, in modo che le Parti possano individuare le azioni da intraprendere, ivi compresa la implementazione del vigente sistema di regole contrattuali;
- c) a riprendere, nell'ambito delle tematiche contrattuali, la trattativa sulla materia dei c.d. "bacini", per verificare i nuovi ingressi in fascia A ed in fascia B;
- d) a completare il percorso gia' intrapreso in merito all'iniziativa editoriale "Buongiorno Regione" e all'iniziativa sperimentale "Buongiorno Italia";
- e) a programmare uno specifico incontro su Rai Way sulle problematiche inerenti al processo di digitalizzazione.

A tal fine le Parti concordano di pianificare incontri con cadenza almeno settimanale, il primo dei quali si terra' martedi' 18 maggio alle ore 10.30 ed avra' ad oggetto appalti e collaborazioni, con la costituzione del relativo gruppo di lavoro.

Alfano
Amesani
Alfano
Alfano
Alfano
Alfano

Alfano
Alfano
Alfano
Alfano
Alfano
Alfano