

VERBALE DI INCONTRO

In data 21 aprile 2020 si sono incontrate la Rai-Radiotelevisione Italiana S.p.A. e le Segreterie Nazionali di SLC-CGIL, FISTEL-CISL, UILCOM-UIL, FNC-UGL, SNATER e LIBERSIND-CONFSAL, al fine di attivare l'Osservatorio previsto al punto 8) dell'accordo sottoscritto in data 4 aprile 2020 sullo smaltimento delle giornate arretrate di ferie, recuperi mancati riposi e mancati festivi, nell'ottica di ridurre al massimo le giornate di FAP.

Nella fase di avvio dei lavori dell'Osservatorio, le Parti si sono date reciprocamente atto dell'opportunità di effettuare un chiarimento preliminare sulle modalità di calcolo delle giornate che i lavoratori dovranno smaltire ai sensi del citato accordo del 4 aprile 2020 e della lettera inviata in pari data alle OO.SS. dalla parte aziendale.

In particolare, a seguito di un ampio confronto e con la comune volontà di adottare il criterio interpretativo maggiormente favorevole ai lavoratori, salvaguardando comunque lo spirito delle intese raggiunte, le Parti hanno esplicitato, come di seguito indicato, le **modalità di calcolo delle giornate da smaltire** ai sensi dei punti 2) e 3) dell'accordo del 4 aprile e del primo alinea della lettera aziendale inviata in pari data alle OO.SS.:

- 1) verrà dapprima effettuata la **somma dei giorni arretrati** di ferie e dei recuperi dei mancati riposi e mancati festivi maturati alla data del 31 dicembre 2019;
- 2) verranno successivamente **sottratte le 20 giornate di franchigia**;
- 3) al risultato ottenuto verrà in seguito **applicata la percentuale del 25%**;
- 4) dal numero dei giorni risultanti verranno infine detratti, in quanto computati come giornate fruito:
 - a) **i giorni donati e quelli ceduti**, alla data del 4 aprile 2020, alla "Banca del Tempo Solidale" costituita per l'emergenza sanitaria;
 - b) per il personale giustificato con il codice "FAP" nel periodo dall'11 al 31 marzo 2020, che aveva arretrati di ferie e recuperi mancati riposi e mancati festivi al 31 dicembre 2019, **le giornate di FAP** (se l'arretrato al 31 dicembre risulti superiore alla franchigia di 20 giornate);
 - c) in via equitativa, per omogeneità di trattamento rispetto alla casistica dei "FAP", **le giornate di ferie ed i recuperi mancati riposi e mancati festivi inseriti nel periodo dall'11 al 31 marzo 2020**.
- 5) il numero di giornate ottenuto verrà **arrotondato per difetto o per eccesso** (i valori decimali fino allo 0,49 sono arrotondati per difetto mentre quelli dallo 0,50 allo 0,99 sono arrotondati per eccesso all'unità superiore).

Per ulteriore chiarezza, viene allegata al presente verbale una sintesi delle modalità di calcolo indicate ai precedenti punti con alcuni casi esemplificativi.

Il numero di giornate ottenuto attraverso il procedimento di calcolo sopra descritto dovrà essere smaltito dal lavoratore - utilizzando nell'ordine i recuperi mancati riposi, i recuperi mancati festivi ed infine le ferie - entro il termine del 31 ottobre 2020 oppure potrà essere ceduto, in tutto o in parte, alla "Banca del Tempo Solidale" entro il termine del 30 giugno 2020. Alla data del 31 ottobre 2020 le giornate da smaltire che non siano state fruito o donate, per motivazioni non riconducibili ad esigenze aziendali,

(secondo la tracciatura prevista al punto 6 dell'accordo del 4 aprile 2020 ed oggetto di confronto nell'ambito dell'Osservatorio) verranno in senso solidaristico destinate alla "Banca del Tempo Solidale", fatte salve quelle non imputabili al Lavoratore (malattie, maternità, infortunio, licenza lutto, aspettative in essere alla data odierna). Analogamente sempre in un'ottica solidaristica, le giornate di arretrati che i colleghi prossimi alla pensione non riusciranno a smaltire, confluiranno nella "Banca del Tempo Solidale".

Le Parti si danno reciprocamente atto che lo smaltimento di una parte significativa delle giornate arretrate, di ciascun lavoratore, oggetto del presente verbale, verrà concentrato nel corrente periodo di riduzione dell'attività produttiva, in linea con le previsioni contenute nel DPCM vigente, e con le successive modificazioni, ove previste.

Le Parti, concluso il chiarimento interpretativo sul calcolo delle giornate da smaltire, hanno infine convenuto di aggiornare ad un nuovo incontro i lavori dell'Osservatorio, per procedere alle ulteriori verifiche previste dall'accordo del 4 aprile 2020 e dalla lettera aziendale allegata.

Le Parti si danno atto dell'esigenza di incontrarsi entro il 29 aprile per effettuare un aggiornamento sulle eventuali novità normative connesse alla ripresa produttiva e per il conseguente percorso di informativa/confronto nell'ambito del Comitato Azienda Sindacato, costituito ai sensi del Protocollo del 14 marzo 2020.

La Direzione Aziendale

Felice Ventura

Marco Anastasia

Stefano Balzola

Francesco De Lella

Alberto Mussini

Riccardo Orfei

Francesca Pettinelli

Le Organizzazioni Sindacali

SLC-CGIL

Dino Oggiano

FISTEL-CISL

Pietro Muratori

UILCOM-UIL

Maurizio Lepri

FNC-UGL

Fabrizio Tosini

SNATER

Walter Zanni

LIBERSIND-CONFSAL

Massimiliano Mattia

SINTESI DELLE MODALITA' DI CALCOLO DEI GIORNI DA SMALTIRE

- 1) Somma arretrati al 31 dicembre 2019:
 $FE + RR + RF = \text{ARRETRATI}$
- 2) Sottrazione franchigia
 $\text{ARRETRATI} - 20 = \text{BASE CALCOLO}$
- 3) Applicazione percentuale
 $25\% * \text{BASE CALCOLO} = \text{GIORNI ANTE DETRAZIONI}$
- 4) Detrazioni: giorni donati/ceduti alla data del 4 aprile 2020; FAP e RR/RF/FE inseriti dall'11 marzo al 31 marzo 2020.
 $\text{GIORNI ANTE DETRAZIONI} - \text{GG DONATI/CEDUTI (al 4/4/2020)} - \text{FAP e RR/RF/FE (11 marzo - 31 marzo 2020)} = \text{GIORNI DA ARROTONDARE}$
- 5) Arrotondamento
 $\text{GIORNI DA ARROTONDARE} \rightarrow \text{GIORNI DA SMALTIRE}$

CASI ESEMPLIFICATIVI

A) Esempio con arretrato > 20 e varianti con 10 gg di donazioni o RR/RF, FE o FAP

Caso di base: 100 giornate di arretrati al 31 dicembre 2019 (40 FE, 40 RR, 20 RF).

REGOLA GENERALE

$25\% * (100 \text{ arretrati} - 20 \text{ franchigia}) = 25\% * 80 = \mathbf{20 \text{ giorni da smaltire}}$

→ Variante 1) 10 giornate donate alla data del 4 aprile 2020

20 giorni – 10 giornate donate = 10 giorni da smaltire

→ Variante 2) 10 giornate di FE/RR/RF dall'11 marzo al 31 marzo

20 giorni – 10 giornate di FE/RR/RF = 10 giorni da smaltire

→ Variante 3) 10 giornate di FAP (le giornate di FAP verranno convertite in FE/RR/RF) dall'11 marzo al 31 marzo

20 giorni – 10 giornate di FE/RR/RF = 10 giorni da smaltire

B) Esempio con arretrato < 20 e 10 gg di FAP dall'11 marzo al 31 marzo,

15 giornate di arretrati al 31 dicembre 2019 (8 FE, 4 RR, 3 RF).

Non applicabile la REGOLA GENERALE dello smaltimento in quanto il numero delle giornate arretrate è inferiore alla franchigia di 20 giorni da sottrarre e, dunque, la base di calcolo del 25% risulta inferiore a 0.

Dichiarazione a Verbale delle OO.SS.

Le scriventi OO. SS. ritengono fondamentale per la tenuta complessiva dell'accordo del 4 aprile e del presente verbale interpretativo, che l'Azienda tenga conto delle specifiche esigenze delle unità produttive delle regioni settentrionali, anche alla luce delle diverse misure stabilite dalle istituzioni locali in risposta all'emergenza COVID19, che hanno anticipato il lockdown e le misure similari a far data dal 23 febbraio 2020. Non tener conto di queste specificità, oltre a non riconoscere la dignità di quelle lavoratrici e di quei lavoratori che per primi hanno sopportato gli effetti di questa crisi, sarebbe un grave errore. Le Organizzazioni sindacali in tutte le loro articolazioni vigileranno sull'accoglimento aziendale di questa richiesta.

Roma, 21 aprile 2020

SLC-CGIL

FISTEL-CISL

UILCOM-UIL

FNC-UGL

SNATER

LIBERSIND-CONFSAL