



Centro servizi: Via Virgilio Melandri 72 - 00155 Roma

Tel. 06/4075619 Fax 06/40500016 Cod. Fiscale 97055050583

Web: www.libersind.it Mail: posta@libersind.it PEC: libersind@pec.libersind.it

Comunicato su “Smart working”

Il Contratto Collettivo di Lavoro per i Quadri, gli impiegati e gli operai della RAI, prevede a pagina 37, il rinvio ad una successiva fase di confronto tra le Parti, per approfondire le questioni relative al “Lavoro agile” (anche conosciuto come “Smart working”), al fine di darne concreta attuazione in azienda.

Tale incontro non è mai avvenuto.

Rammentiamo ai colleghi, per grandi linee, che per “Lavoro agile” si intende la possibilità, per i lavoratori, soggetti a lunga percorrenza tra casa e lavoro e che abbiano attività lavorativa compatibile con la remotizzazione informatica, di svolgere tali attività da luogo scelto a discrezione dal dipendente, fino ad un massimo di due giorni a settimana.

Il giorno 8 marzo u.s. la Commissione Pari Opportunità della RAI, unitamente a Rai Academy, presentavano, presso la Sala degli Arazzi di Viale Mazzini 14, un interessante quanto autorevole convegno nel quale si verificava che molte aziende, sia del pubblico sia del privato impiego, già applicano da tempo e con successo questa modalità di lavoro.

La Direzione del personale di Rai Way, quasi contestualmente, dava comunicazione alle Organizzazioni Sindacali di voler avviare un progetto sperimentale di Smart working coinvolgendo circa 40 elementi (circa il 5% dell’organico) individuati nei settori amministrativi compatibili con le caratteristiche dell’iniziativa.

Libersind Confsal ritiene che sia arrivato il momento che questa modalità lavorativa venga avviata anche nella capogruppo Rai, almeno attraverso una fase sperimentale.

Degno di nota è il fatto che questa tipologia lavorativa presenta vantaggi sia per il lavoratore sia per il datore di lavoro in quanto, se da una parte non si è soggetti alle decurtazioni economiche tipiche del Part-Time, dall’altra si è riscontrato statisticamente che, con il “Lavoro agile” si ottiene un incremento di produttività e maggiore motivazione del lavoratore.

Pertanto, invitiamo i colleghi interessati ad inviare una E-mail di riscontro al nostro indirizzo di posta elettronica posta@libersind.it al fine di disporre di un quadro reale e di numeri su cui ragionare.

Ricordiamo a tutti che, nella piattaforma rivendicativa per il rinnovo contrattuale 2019-2021 già licenziata dai lavoratori e pronta per essere consegnata alla controparte aziendale, è presente uno specifico punto “WELFARE, CONCILIAZIONE VITA/LAVORO” che contiene anche la richiesta di applicazione dell’istituto dello “Smart working” per tutta la Rai.

Roma, 18 novembre 2019

Segreteria Nazionale Libersind Confsal