



Centro servizi: Via Virgilio Melandri 72 - 00155 Roma
Tel. 06/4075619 Fax 06/40500016 Cod. Fiscale 97055050583
Sito WEB: www.libersind.it Mail: posta@libersind.it App: Libersind Confsal

Comunicato

-PARI INOPPORTUNITA'-

In tema di opportunità lavorative da tutelare, non esistono solo quelle riferite al genere ma evidentemente anche quelle riferite alle opportunità di sviluppo e valorizzazione professionale dei lavoratori del gruppo RAI.

Da qualche tempo l'azienda ha avviato una nuova iniziativa per lo sviluppo professionale dei funzionari ma non di tutti, solo di alcuni, individuati secondo un criterio che non ci è dato sapere, ai quali perviene una lettera che cita testualmente:

“Abbiamo il piacere di comunicarti che sei invitato a partecipare ad un processo di assessment individuale per la valutazione del tuo potenziale. Obiettivo di questo processo è la mappatura delle capacità comportamentali considerate chiave, al fine di poter gestire nel modo più efficace e mirato lo sviluppo professionale futuro di ciascuna persona convocata”.

La scrivente Segreteria considera positivamente il processo di mappatura e valutazione delle potenzialità dei suoi funzionari nel complesso, tuttavia chiede di conoscere il criterio di invito, poiché risulta che la lettera **perviene a pochissimi fortunati soggetti.**

Ciò che è anche incomprensibile ed inaccettabile è che nonostante nel gruppo RAI ci siano attualmente in servizio oltre 800 funzionari, ancora oggi si assiste ad assunzioni dirette di personale esterno con qualifica di funzionario, con evidente spreco di denaro pubblico, quasi un tema degno di un Audit aziendale!

Possibile mai che anche nel caso di figure tecnico-amministrative si faccia perno su una presunta caratteristica di “infungibilità” e che non si possa invece individuare e adeguatamente formare un dipendente interno, dandogli quindi reale opportunità di “development”?

In tema di assunzioni esterne di dirigenti, il sindacato può solo manifestare il proprio disappunto ma nel caso dei funzionari e dei loro percorsi di carriera, essendo questi ricompresi nel CCNL, il Libersind Conf.sal chiede di estendere subito la mappatura e la valutazione al complesso di tutti i funzionari, allo scopo di favorirne la crescita professionale attraverso posizionamenti adeguati alle loro caratteristiche o con i riconoscimenti dei loro contenuti “Professional”, evitando tassativamente di ricorrere ad assunzioni esterne che gravano ingiustificatamente sul costo del lavoro.

Roma 04 marzo 2015

Segreteria Nazionale Libersind Conf.sal